

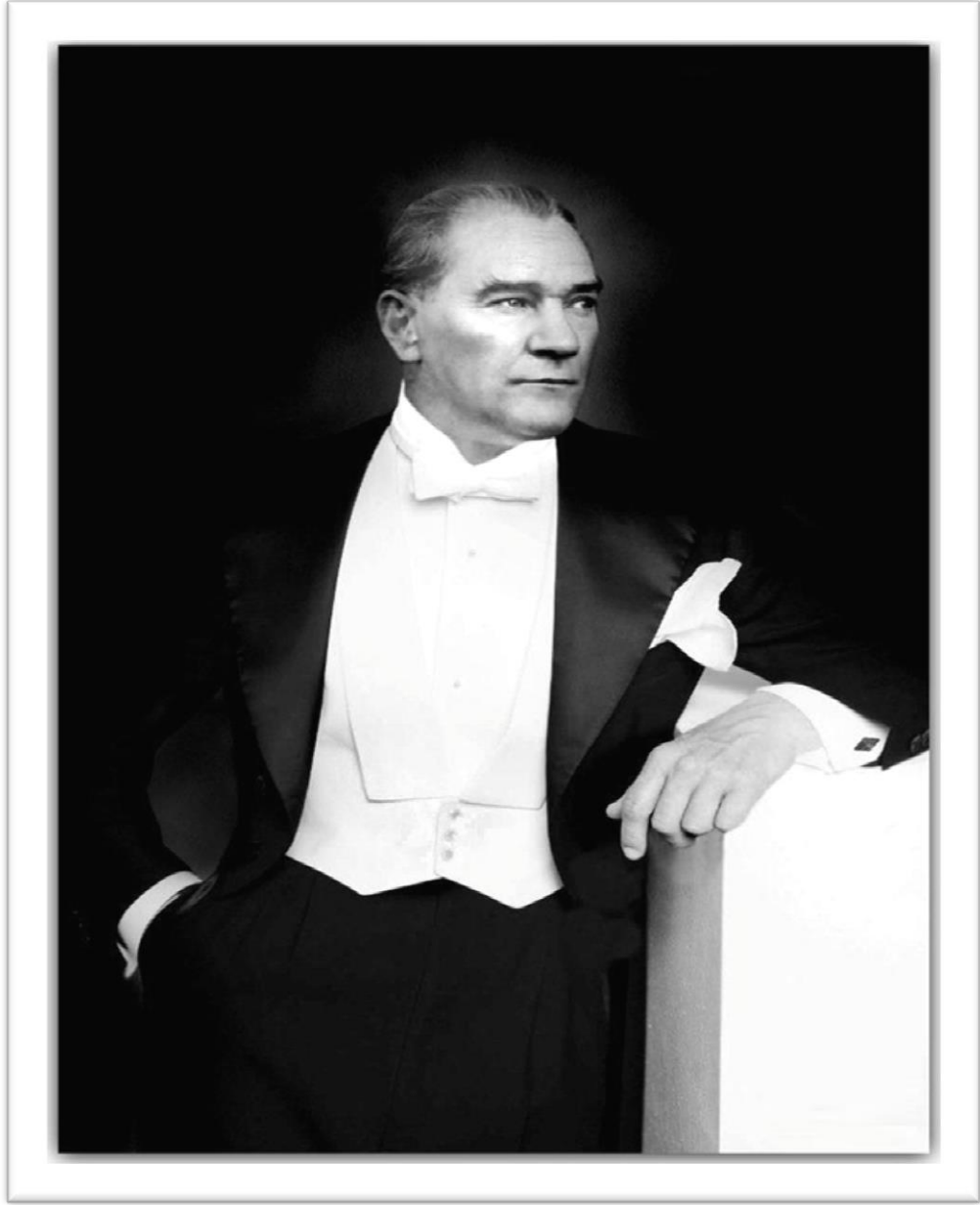


İstanbul
GEDİK Üniversitesi

2019 – 2023 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN

**2020 YILI
İLK ALTI AYLIK İZLEME
RAPORU**

Eylül, 2020



“Gençliđi yetiştiriniz. Onlara ilim ve irfanın műspet fikirlerini veriniz. Geleceđin aydınlığına onlarla kavuşacaksınız.”

K. Atatűrk

İSTANBUL GEDİK ÜNİVERSİTESİ

2019-2023 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI

İZLEME RAPORU

(2020 OCAK-HAZİRAN)



**Strateji Geliştirme
Daire Başkanlığı**

Hazırlayan

Nilgün DENİZ KORKMAZ
Strateji Geliştirme Daire Başkan V.

SUNUŞ



5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun "Stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme" başlıklı 9. maddesinde: Kamu idareleri; kalkınma planları, Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar." hükmü bulunmaktadır.

İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Bu kapsamda "İstanbul Gedik Üniversitesi 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2020 İlk Altı Aylık İzleme Raporunu" hazırlamış bulunmaktayız.

Raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm kadrolarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla.
Prof. Dr. Nihat AKKUŞ
Rektör

1. GİRİŞ

26.02.2018 tarih ve 30344 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'e göre hazırlanan İstanbul Gedik Üniversitesi 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı bu yönetmelik kapsamında "Stratejik plan hazırlamakla yükümlü kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecinin temel aşamaları ile bu sürece ilişkin takvimin tespiti, stratejik planların değerlendirilmesi" hususu ile tüm çalışmalar yürütülmektedir.

Yönetmeliğin 16. maddesinde stratejik planların izlenmesi ve değerlendirilmesi ile uygulama sonuçlarına ilişkin düzenlemeler yapılmıştır. İstanbul Gedik Üniversitesi 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı İzleme Raporu, Yönetmeliğe uygun olarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca hazırlanmıştır.

İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans Göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkta (6 ay) izlenmesi ve belirlenen dönemler itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirilmesine sunulması izleme faaliyetlerini oluşturur.

2020 yılının ilk altı ayı içerisinde ulaşılan veriler ile stratejik planda öngörülen hedefler ve hedeflere ilişkin performans göstergelerine ulaşmak için; hedefe ilişkin sapma olasılığı nedenleri ve alınacak önlemler değerlendirilmiş ve performans hesaplaması yapılmıştır.

2019-2023 Stratejik Planında 5 stratejik amaca ilişkin; 25 hedef, ve bu hedeflere bağlı 102 performans göstergesi mevcuttur. İzleme raporu, 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı, 2020 yılının ilk altı ayına ait verileri ile mevcut hedeflere ve hedeflere ait performans göstergelerine ulaşma oranları dikkate alınarak hazırlanmıştır. Raporda; stratejik planda belirlenmiş olan amaç ve hedefler, performans göstergeleri bazında değerlendirilmiştir ve her bir performans göstergesi için performans hesaplaması yüzde olarak hesaplanmıştır. Hedeflere ilişkin sapma olasılığı nedenleri ve sapmalara karşın alınacak önlemler tespit edilmiştir.

İSTANBUL GEDİK ÜNİVERSİTESİ 2019-2023 STRATEJİK PLANI

2020 YILI İLK ALTI AYLIK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GENEL DEĞERLENDİRMESİ

Stratejik Plan hedeflerinin gerçekleşme durumunu değerlendirmek amacıyla önce, planda öngörülen faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşma durumu analiz edilecektir. Ardından her yılın sonunda öngörülen faaliyetlerin ne kadarının tamamlandığı incelenecektir. Bunlara ek olarak hedefleri gerçekleştirme süresi, yüzdesi, yeni kaynak ihtiyacının tespiti gibi konularda hazırlanacak ara raporlar çerçevesinde planda yeni düzenlemeler yapılabilecektir.

Belirlenen Performans Göstergelerine yönelik, 2020 Yılı İlk Altı Aylık İzleme Raporu hazırlanması için tüm birimlerimizden istenen veriler ile ilgili hazırlanan tablolar raporun “**2019-2023 Stratejik Plan, 2020 Yılı Performans Göstergeleri Bazında Hazırlanan İlk Altı Aylık İzleme Tabloları**” başlıklı kısmında yer almaktadır. Performans Göstergelerine yönelik yapılan faaliyetler, Amaç, ve Hedeflere ulaşılması yönünde yol haritası oluşturmaktadır. Tablolarda tüm birimlerimizin gönderdiği faaliyetler Amaç, Hedef ve Performans Göstergelerine göre ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Ancak bazı hedeflerde yer alan Performans Göstergelerine yönelik faaliyetlerin yapılmadığı ya da yetersiz kaldığı görülmektedir. Raporun “**İstanbul Gedik Üniversitesi 2019-2023 Stratejik Planı, 2020 Yılı İlk Altı Aylık İzleme Sonuçları**” başlıklı kısmında tüm yapılan faaliyetler ve yapılamayan faaliyetlere özetle yer verilmiştir.

Toplamda **102** Performans Göstergesinden **23**'ünde yapılan faaliyetlerde hedefe ulaşılmış ancak, **30** performans göstergesi için hiçbir faaliyet yapılmamıştır. **32** Performans Göstergesi için ise gönderilen faaliyetler hedefe ulaşmada yetersiz kalmıştır. **3** performans göstergesi için izleme yapılması hedeflenmiştir. Toplamda **62** Performans Göstergesi için faaliyetlerin artırılmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Bu sayı tüm Performans Göstergelerinin yarısından fazladır. Dolayısıyla hedeflere ulaşmada sıkıntı yaşanması muhtemeldir.

14 Performans Göstergesi için faaliyet beklenmemekte olup, bu faaliyetler için yılsonunda gerçekleşen değerler alınarak elde edilecektir.

Bu durumda, faaliyet yapılmayan hedeflere ulaşılması mümkün olmayacaktır. Bu hedef ve Performans göstergeleri için Rektörlük nezdinde faaliyet belirlenerek birimlere dağıtılması ve hazırlanması istenebilir.

İSTANBUL GEDİK ÜNİVERSİTESİ 2019-2023 STRATEJİK PLANI 2020 YILI İLK ALTI AYLIK İZLEME SONUÇLARI

2019-2023 Stratejik Planında:

2020 Yılıının ilk altı ayına ait tüm birimlerimizden alınan verilerin genel analizi aşağıda verilmiştir.

Amaç 1- Araştırma odaklı ve yenilikçi Üniversite kimliğini geliştirerek, nitelikli öğrenciler yetiştirmek, **Hedef 1.1-** SCI/SSCI ve Uluslararası hakemli dergilerde yayın sayısı ve bilimsel yayınlara yapılan atıf sayısının her yıl en az %20 oranında artırılması, doğrultusunda toplam 7 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 7 adet performans göstergesinin 2'sinde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans %30 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 1- Araştırma odaklı ve yenilikçi Üniversite kimliğini geliştirerek, nitelikli öğrenciler yetiştirmek, **Hedef 1.2-** Ulusal ve Uluslararası araştırma proje sayısının 5 yılın sonunda ortalama % 30 artırılması, doğrultusunda, toplam 9 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 9 adet performans göstergesinin 3'ünde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % 48,33 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 1- Araştırma odaklı ve yenilikçi Üniversite kimliğini geliştirerek, nitelikli öğrenciler yetiştirmek, **Hedef 1.3** Öğretim üyesi başına patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısının 5 yılın sonunda ortalama %20 oranında artırılması doğrultusunda, 4 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 4 adet performans göstergesinin 2'sinde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % 45 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 1- Araştırma odaklı ve yenilikçi Üniversite kimliğini geliştirerek, nitelikli öğrenciler yetiştirmek, **Hedef 1.4** Araştırma geliştirme laboratuvarlarının sayısının ve altyapısının geliştirilmesi, Lisansüstü tezlerinin niceliğinin artırılması (5 yılın sonunda % 10) doğrultusunda, toplam 5 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Bu performans göstergelerinin sadece 1'inde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % 46,50 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 1- Araştırma odaklı ve yenilikçi Üniversite kimliğini geliştirerek, nitelikli öğrenciler yetiştirmek, **Hedef 1.5** Yenilikçi, girişimci, araştırmacı, özgüveni yüksek öğrenciler yetiştirilmesi ve mezun yerleştirme oranının her yıl en az %10 yükseltilmesi doğrultusunda, toplam 9 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 9 adet performans göstergesinin sadece 1'inde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % 12,5 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 2. Uluslararasılaşmış bir Üniversite olmak, **Hedef 2.1** İşbirliği yapılan uluslararası üniversite ve kuruluş sayısının beş yılın sonunda en az %30 oranında artırılması doğrultusunda, toplam 3 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Bu performans göstergelerinin hiçbirinde hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Hedef bazında genel performans %0 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 2. Uluslararasılaşmış bir Üniversite olmak, **Hedef 2.2** Personel ve öğrenci Erasmus+ hareketliliğinin her yıl en az %25 oranında artırılması doğrultusunda, toplam 5 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 5 adet performans göstergesinin 1'inde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % 20 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 2. Uluslararasılaşmış bir Üniversite olmak, **Hedef 2.3** Uluslararası öğrenci sayısının beş yılın sonunda, toplam öğrenci sayısının % 20 si oranına ulaşması doğrultusunda, 1 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Bu performans göstergesi için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Hedef bazında genel performans % 62,63 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 2. Uluslararasılaşmış bir Üniversite olmak, **Hedef 2.4** Yabancı dilde eğitim veren bölüm ve program sayısının her yıl en az %20 oranında artırılması doğrultusunda, toplam 6 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 6 adet performans göstergesinin 2' sinde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % 48,75 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 2. Uluslararasılaşmış bir Üniversite olmak, **Hedef 2.5** Yurtiçi ve Yurtdışında düzenlenen bilimsel toplantılara katılımın ve organizasyonunda görev alınan bilimsel etkinlik sayısının beş yılın sonunda en az %10 oranında artırılması doğrultusunda, toplam 4 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Bu performans göstergesi için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Hedef bazında genel performans % 0 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 3. Akademik ve İdari birimler için sürdürülebilir bir Kalite Yönetim Sistemi oluşturmak ve sürdürmek, **Hedef 3.1** Akredite edilen programların sayısının beş yılın sonunda %20 oranında artırılması doğrultusunda, toplam 2 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Bu performans göstergesi için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Hedef bazında genel performans % 3,62 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 3. Akademik ve İdari birimler için sürdürülebilir bir Kalite Yönetim Sistemi oluşturmak ve sürdürmek, **Hedef 3.2** Üniversite birimlerine ISO9001, ISO 14001, ISO 50001, EFQM ve OHSAS 18001 gibi belgelerin beş yıl içinde kazandırılması doğrultusunda, toplam 1 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Bu performans göstergesi için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Hedef bazında genel performans % 0 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 3. Akademik ve İdari birimler için sürdürülebilir bir Kalite Yönetim Sistemi oluşturmak ve sürdürmek, **Hedef 3.3** Çalışan, öğrenci ve paydaş memnuniyetinin beş yılın sonunda ortalamada en az %70 oranında olması doğrultusunda, toplam 5 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 5 adet performans göstergesinin 2'sinin izlenmesi uygun görülmüş, diğer 3'ünde hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Hedef bazında genel performans % 0 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 3. Akademik ve İdari birimler için sürdürülebilir bir Kalite Yönetim Sistemi oluşturmak ve sürdürmek, **Hedef 3.4** Hizmet içi eğitim ve kişisel gelişim programlarından, her yıl için en az üç eğitim programı düzenlenmesi doğrultusunda, toplam 3 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 3 adet performans göstergesinin sadece 1' inde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % 73,33 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 3. Akademik ve İdari birimler için sürdürülebilir bir Kalite Yönetim Sistemi oluşturmak ve sürdürmek, **Hedef 3.5** Akademik ve idari birimler arasındaki iletişim ve işbirliği çalışmalarının her yıl en az 2 adet yapılması doğrultusunda, toplam 2 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Performans göstergelerinin tümünde hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Hedef bazında genel performans % 0 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 4. Toplumsal ve ekonomik faydaya yönelik işbirliği ve faaliyetleri arttırmak, **Hedef 4.1** Toplumsal faydaya ve gereksinimlere yönelik proje ve etkinliklerin beş yılın sonunda en az %20 oranında artırılması doğrultusunda, toplam 5 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 5 adet performans göstergesinin sadece 1' inde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % 10 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 4. Toplumsal ve ekonomik faydaya yönelik işbirliği ve faaliyetleri arttırmak, **Hedef 4.2** Ekonomik faydaya ve gereksinimlere yönelik proje ve etkinliklerin beş yılın sonunda en az % 20 oranında artırılması doğrultusunda, toplam 2 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Performans göstergelerinin tümünde hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Hedef bazında genel performans 12,50 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 4. Toplumsal ve ekonomik faydaya yönelik işbirliği ve faaliyetleri arttırmak, **Hedef 4.3** Toplumsal ve Ekonomik faydaya yönelik işbirliği yapılan kuruluş sayısının beş yılın sonunda en az % 20 oranında artırılması doğrultusunda, toplam **3** adet performans göstergesi belirlenmiştir. **3** adet performans göstergelerinin sadece **1**' inde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans **% 45** olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 4. Toplumsal ve ekonomik faydaya yönelik işbirliği ve faaliyetleri arttırmak, **Hedef 4.4** Bölgesel kalkınmaya yönelik işbirliklerinin beş yılın sonunda (%50) ve bilimsel araştırmaların (%40) artırılması doğrultusunda, toplam **3** adet performans göstergesi belirlenmiştir. **3** adet performans göstergelerinin sadece **1**' inde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans **% 20** olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 4. Toplumsal ve ekonomik faydaya yönelik işbirliği ve faaliyetleri arttırmak, **Hedef 4.5** Bölgesel ve toplumsal sorunların tespiti ve çözümüne yönelik çalışmaların beş yılın sonunda %40 oranında artırılması doğrultusunda, toplam **2** adet performans göstergesi belirlenmiştir. **2** adet performans göstergelerinin sadece **1**' inde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans **% 50** olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 5. Kurumsal Kimliği ve Kurumsal Kapasiteyi geliştirmek, **Hedef 5.1** Ön lisans, Lisans ve Lisansüstü program ve bölümlerin sayısının beş yılın sonunda en az 5 ilave program/bölüm artırılması doğrultusunda, toplam 6 adet performans göstergesi belirlenmiştir. **6** adet performans göstergesinin sadece **1**' inde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans **% 10** olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 5. Kurumsal Kimliği ve Kurumsal Kapasiteyi geliştirmek, **Hedef 5.2** İç ve Dış Paydaşların dahil olduğu etkinliklerin kalitesinin artırılarak beş yılın sonunda etkinlik sayısının toplamda %10 artırılması doğrultusunda, toplam **3** adet performans göstergesi belirlenmiştir. **3** adet performans göstergesinin **2**' sinde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans **% 76** olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 5. Kurumsal Kimliği ve Kurumsal Kapasiteyi geliştirmek, **Hedef 5.3** Kurum kültürünün oluşturulması ve kurumsal aidiyetin güçlendirilmesi için yapılan anketler sonucunda kurumsal aidiyetin beş yıl sonunda ortalama %80 oranında olmasının sağlanması doğrultusunda, toplam **3** adet performans göstergesi belirlenmiştir. Performans göstergelerinin tümünde hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Hedef bazında genel performans **% 0** olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 5. Kurumsal Kimliği ve Kurumsal Kapasiteyi geliştirmek, **Hedef 5.4** Tanıtım faaliyetlerinin nitelik ve niceliğinin mevzuat çerçevesinde artırılması (5 yılın sonunda %20) doğrultusunda, toplam **4** adet performans göstergesi belirlenmiştir. Performans göstergelerinin tümünde hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Hedef bazında genel performans **% 9,76** olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 5. Kurumsal Kimliği ve Kurumsal Kapasiteyi geliştirmek, **Hedef 5.5** Fiziki kapasite ve donanım altyapısının beş yıl sonunda %20 oranında artırılması doğrultusunda, toplam **5** adet performans göstergesi belirlenmiştir. **5** adet performans göstergesinin **3**' ünde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans **% 80** olarak gerçekleşmiştir.

**2019-2023 STRATEJİK PLAN, 2020 YILI PERFORMANS GÖSTERGELERİ BAZINDA
HAZIRLANAN
İLK ALTI AYLIK İZLEME TABLOLARI**

Tablo 1: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 1, Hedef 1

A1		Araştırma odaklı ve yenilikçi Üniversite kimliğini geliştirerek, nitelikli öğrenciler yetiştirmek,			
H1.1		SCI/SSCI ve Uluslararası hakemli dergilerde yayın sayısı ve bilimsel yayınlara yapılan atıf sayısının her yıl en az %20 oranında artırılması.			
H1.1 Performansı		% 30			
Sorumlu Birim(ler)		-Akademik Birimler – Enstitüler - Uygulama Araştırma Merkezleri			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.1: Öğretim elmanı başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayın sayısı (Madde B2)*,	20	0,17	0,24	0,064	% 0
Açıklama	Öğretim elemanı sayısı yükselmiş ancak, yayın sayısı düşmüştür. Pandemi döneminin etkisi olduğu düşünülmektedir. Dönemin diğer yarısında hedefe ulaşım gerçekleşebilir. (Geçen yıl 21 yayın 271 Öğretim Elemanı) (Bu dönem 18 yayın 283 Öğretim Elemanı)				
PG 1.1.2: Uluslararası hakemli dergilerde yayın sayısı,	15	26	37	12	% 0
Açıklama	Uluslararası hakemli dergilerde yayın sayıları pandemi dönemine göre iyi ilerleme göstermiş görünmekle birlikte dönemin diğer yarısında hedefe ulaşım gerçekleşebilir.				
PG 1.1.3: En yüksek %10'luk dilimde atıf alan yayın sayısı (Madde B6),	15	0	4	26	% 100
Açıklama	Atıf sayılarında hedefe şimdiden ulaşılmıştır.				
PG 1.1.4: Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı (Madde B1),	15	0,19	0,27	0,032	%0
Açıklama	Öğretim elemanı sayısı yükselmiş ancak, yayın sayısı düşmüştür. Pandemi döneminin etkisi olduğu düşünülmektedir. Dönemin diğer yarısında hedefe ulaşım gerçekleşebilir (Geçen yıl 30 yayın 271 Öğretim Elemanı) (Bu dönem 9 yayın 283 Öğretim Elemanı)				
PG 1.1.5: Üniversite adresli bilimsel yayınlara açık erişim oranı (%) (Madde B3),	10	0	0,24	0	% 0
Açıklama	Üniversite adresli bilimsel yayınlara açık erişim oranı hedeflenen seviyeye ulaşamamıştır.				
PG 1.1.6: Üniversite kütüphanesinde öğrenci başına düşen kitap (E-Kitap dahil) sayısı (Madde A12),	15	3,83	5,51	12,29	% 100
Açıklama	Öğrenci başına düşen kitap sayısı hedeflenen seviyenin üstünde gerçekleşmiştir. 54,430/4430=12,29				
PG 1.1.7: Yayın Alımının bütçeye oranı (%) (Madde D8),	10	0	0,24	-	-
Açıklama	Hesaplamalar yıl sonunda yapılacağından herhangi bir değere ulaşamamıştır.				

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 1, Hedef 2

A1	Araştırma odaklı ve yenilikçi Üniversite kimliğini geliştirerek, nitelikli öğrenciler yetiştirmek.				
H1.2	Ulusal ve Uluslararası araştırma proje sayısının 5 yılın sonunda ortalama % 30 artırılması.				
H1.2 Performansı	% 48,33				
Sorumlu Birim(ler)	-Akademik Birimler – Enstitüler - Uygulama Araştırma Merkezleri - Teknoloji Transfer Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.2.1: Yürütülen ulusal araştırma projesi sayısı,	15	21	24	9	%0
Açıklama	Ulusal araştırma projesi sayısında hedeflenen değer yarısına ulaşamamıştır. Pandemi döneminin etkisi olduğu düşünülmektedir. Dönemin diğer yarısında hedefe ulaşım gerçekleşebilir.				
PG 1.2.2: Yürütülen uluslararası araştırma projesi sayısı (Madde C5),	15	2	2	3	% 100
Açıklama	Uluslararası araştırma projesi sayısı artmış ve hedeflenen değer üzerine çıkmıştır.				
PG 1.2.3: Öğrencilerin yaptığı sosyal ve endüstriyel proje sayısı (Madde A4),	10	5	6	9	% 100
Açıklama	Öğrencilerin yaptığı projelerin sayısı artmış ve hedeflenen değer üzerine çıkmıştır.				
PG 1.2.4: Ulusal ve uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenmiş Ar-Ge niteliği taşıyan proje sayısı (Madde B12),	10	2	2	3	% 100
Açıklama	Ar-Ge niteliği taşıyan proje sayısı artmış ve hedeflenen değer üzerine çıkmıştır.				
PG 1.2.5: Endüstri ile ortak yürütülen proje sayısı (Madde D4.1),	10	2	2	0	% 0
Açıklama	Endüstri ile ortak yürütülen proje sayısında hedeflenen değere yaklaşamamıştır. Pandemi sürecinin etkisi büyüktür.				
PG 1.2.6: Endüstri ile ortak yürütülen projelerin toplam bütçesi (TL) (Madde D4.2),	10	1.076.900	1210004,84	-	%0
Açıklama	Hesaplamalar yıl sonunda yapılacağından herhangi bir değere ulaşamamıştır.				
PG 1.2.7: TÜBİTAK tarafından öğrenci ve öğretim elemanlarına verilen ulusal ve uluslararası araştırma bursu sayısı (Madde B10),	10	0	1	0	% 0
Açıklama	TÜBİTAK tarafından öğrenci ve öğretim elemanlarına verilen ulusal ve uluslararası araştırma bursu sayısında istenilen hedefe yaklaşamamıştır.				
PG 1.2.8: TÜBİTAK tarafından öğrenci ve öğretim elemanlarına verilen ulusal ve uluslararası destek programı sayısı (Madde B11),	10	3	3	1	% 0
Açıklama	TÜBİTAK tarafından öğrenci ve öğretim elemanlarına verilen ulusal ve uluslararası destek programı sayısında istenilen hedefe yaklaşamamıştır.				
PG 1.2.9: Üniversite Dünya, Bölgesel veya akademik (URAP, THE, QS, ARWU) başarı	10	147/0/0/0	130/0/0/0	-	%0

sırası (Madde B13.1-9),					
Açıklama	Başarı sıralamaları yılda bir defa ve yıl sonunda yapıldığından herhangi bir değere ulaşamamıştır.				

Tablo 3: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 1, Hedef 3

A1	Araştırma odaklı ve yenilikçi Üniversite kimliğini geliştirerek, nitelikli öğrenciler yetiştirmek.				
H1.3	Öğretim üyesi başına patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısının 5 yılın sonunda ortalama %20 oranında artırılması.				
H1.3 Performansı	% 45				
Sorumlu Birim(ler)	-Akademik Birimler – Enstitüler - Uygulama Araştırma Merkezleri				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.3.1: Başvurulan patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısı (Madde B4),	40	7	8	0	% 0
Açıklama	Başvurulan patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısında istenilen hedefe ulaşamamıştır.				
PG 1.3.2: Sonuçlanan patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısı (Madde B5),	30	0	1	1	% 100
Açıklama	Sonuçlanan patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısında istenilen hedefe ulaşılmıştır.				
PG 1.3.3: Yükseköğretim Kurulu (YÖK), Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA), Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı (Madde B7),	15	0	1	1	% 100
Açıklama	Bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısında hiçbir artış yaşanmamış ve istenilen hedefe ulaşılmıştır.				
PG 1.3.4: Merkezi bütçe dışı öz gelir, döner sermaye, fon vb. gelirlerin yıllık bütçeye oranı (%) (Madde D1),	15	4	4,83	-	%0
Açıklama	Hesaplamalar yıl sonunda yapılacağından herhangi bir değere ulaşamamıştır.				

Tablo 4: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 1, Hedef 4

A1	Araştırma odaklı ve yenilikçi Üniversite kimliğini geliştirerek, nitelikli öğrenciler yetiştirmek.				
H1.4	Araştırma geliştirme laboratuvarlarının sayısının ve altyapısının geliştirilmesi, Lisansüstü tezlerinin niceliğinin artırılması (5 yılın sonunda % 10).				
H1.4 Performansı	%46,5				
Sorumlu Birim(ler)	-Rektörlük-Akademik Birimler-Enstitüler-Uygulama Araştırma Merkezleri				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.1: Araştırma geliştirme laboratuvarlarının	45	5	5	1	% 0

sayısı,					
Açıklama	Araştırma geliştirme laboratuvarlarının sayısında hedeflenen değere ulaşılamamıştır. (TEKNOPARK'ın kapatılması)				
PG 1.4.2: Yeni kurulan laboratuvar sayısı,	10	4	4	1	%0
Açıklama	Yeni kurulan laboratuvar sayısında hedeflenen değere ulaşılamamıştır.				
PG 1.4.3: Tamamlanan lisansüstü tez sayısı,	35	18	20	33	%100
Açıklama	Tamamlanan lisansüstü tez sayılarında istenilen hedefin üzerinde bir değere ulaşılmıştır.				
PG 1.4.4: Ar-Ge'ye harcanan bütçe oranı (%) (Madde D3.1),	5	8	8,32	-	%0
Açıklama	Hesaplamalar yıl sonunda yapılacağından herhangi bir değere ulaşılamamıştır.				
PG 1.4.5: Ar-Ge'ye harcanan yatırım bütçesi oranı (%) (Madde D3.2),	5	0,05	0,052	-	%0
Açıklama	Hesaplamalar yıl sonunda yapılacağından herhangi bir değere ulaşılamamıştır.				

Tablo 5: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 1, Hedef 5

A1	Araştırma odaklı ve yenilikçi Üniversite kimliğini geliştirerek, nitelikli öğrenciler yetiştirmek.				
H1.5	Yenilikçi, girişimci, araştırmacı, özgüveni yüksek öğrenciler yetiştirilmesi ve mezun yerleştirme oranının her yıl en az %10 yükseltilmesi.				
H1.5 Performansı	% 12,5				
Sorumlu Birim(ler)	Akademik Birimler-Enstitüler-Uygulama Araştırma Merkezleri-Kariyer ve Rehberlik Merkezi-Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.5.1: Kayıtlı öğrenci sayısı (Ön lisans, Lisans, Lisansüstü),	10	3895	4713	5111	% 100
Açıklama	Kayıtlı öğrenci sayılarında artış yaşanmış ve hedeflerin üzerine çıkmıştır.				
PG 1.5.2: Mezun sayısı ve işe yerleşme oranı (%),	25	1079/6,12	1305/7,40	163/6	% 0
Açıklama	Mezun sayısında dönem sonunda istenilen seviyeye ulaşılmaması beklenmektedir. Ancak işe yerleşme oranlarının yükselebilmesi için, mezunlarla iletişim kanallarının güçlendirilmesi gerekmektedir.				
PG 1.5.3: Mezun olan doktora öğrenci sayısı (Madde A1),	5	1	3	2	% 50
Açıklama	Mezun olan doktora öğrenci sayısında, yıl sonunda istenen hedefe ulaşılmaması beklenmektedir.				
PG 1.5.4: KPSS ve ALES sınavlarında Üniversitenin ilk %10'a giren ilk beş programın sıralaması (Madde A2'den uyarlanan),	5	3/1	3,63	-	% 0
Açıklama	Veriler henüz yayınlanmamıştır.				
PG 1.5.5: Mezun takip sistemi içerisindeki mezunların oranı (%) (Madde A8),	20	24	29,04	7	% 0
Açıklama	Mezun takip sistemi içerisindeki mezunların oranında istenilen hedefe ulaşılamamıştır. Mezunlarla iletişimin güçlendirilmesi ile ancak istenilen				

	seviyelere ulaşılması beklenebilir.				
PG 1.5.6: Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı (Madde E 3),	20	34	41	0	% 0
Açıklama	Öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayılarında hedeflenen seviyeye ulaşılamamıştır.				
PG 1.5.7: Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi(TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı (Madde A5),	5	15	18	0	% 0
Açıklama	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi(TTO) projelerine katılan öğrenci sayısında istenilen hedefe ulaşılamamıştır.				
PG 1.5.8: Öğrenci başına yapılan harcama miktarı (TL) (Madde D7),	5	14.038,79	16.986,93	-	%0
Açıklama	Hesaplamalar yıl sonunda yapılacağından herhangi bir değere ulaşılamamıştır.				
PG 1.5.9: Üniversitenin sağladığı eğitim burslarından faydalanan öğrenci oranı (%) (Madde D9),	5	18	21,78	-	%0
Açıklama	2020 Yılı için henüz burs komisyonu toplanmamıştır. (Yönergeye göre Komisyon yıl sonunda toplanmaktadır.)				

Tablo 6: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 2, Hedef 1

A2	Uluslararasılaşmış bir Üniversite olmak.				
H2.1	İşbirliği yapılan uluslararası üniversite ve kuruluş sayısının beş yılın sonunda en az %30 oranında artırılması.				
H2.1 Performansı	% 0				
Sorumlu Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler + Kariyer ve Rehberlik Merkezi + Uluslararası İlişkiler ve Erasmus Ofis Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.1.1: İşbirliği yapılan uluslararası üniversite ve kuruluş sayısı,	70	22	25	15	% 0
Açıklama	İşbirliği yapılan uluslararası üniversite ve kuruluş sayısında hedefe ulaşılamamıştır.				
PG 2.1.2: Uluslararası yükseköğretim kurumları ile işbirliği içinde yürütülen proje sayısı,	15	3	3	0	% 0
Açıklama	Uluslararası yükseköğretim kurumları ile işbirliği içinde yürütülen proje sayısında istenilen hedefe ulaşılamamıştır.				
PG 2.1.3: Uluslararası etkinlik olarak düzenlenen "International Day" sayısı,	15	1	1	0	% 0
Açıklama	Uluslararası etkinlik olarak düzenlenen "International Day" sayısında dönem başında bu gibi etkinlikler yapıldığından, değerlere yıl sonunda ulaşılması beklenmektedir.				

Tablo 7: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç2, Hedef 2

A2	Uluslararasılaşmış bir Üniversite olmak.				
H2.2	Personel ve öğrenci Erasmus+ hareketliliğinin her yıl en az %25 oranında artırılması.				
H2.2 Performansı	% 20				
Sorumlu Birim(ler)	-Akademik Birimler – Enstitüler - Uluslararası İlişkiler ve Erasmus Ofis Koordinatörlüğü - Personel Daire Başkanlığı - Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı - Mali İşler Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.1: Erasmus + ve İkili anlaşmalarla gelen akademik/idari personel sayısı (Madde C3.1),	10	8	13	2	%0
Açıklama	Erasmus + ve İkili anlaşmalarla gelen akademik/idari personel sayısı hedeflenenin çok altında gerçekleşmiştir. Ancak bunda Pandemi'nin etkisi olduğu göz ardı edilmemelidir.				
PG 2.2.2: Erasmus + ve İkili anlaşmalarla Giden akademik/idari personel sayısı (Madde C3.2),	30	9	14	0	% 0
Açıklama	Erasmus + ve İkili anlaşmalarla Giden akademik/idari personel sayısı hedeflenenin çok altında gerçekleşmiştir. Ancak bunda Pandemi'nin etkisi olduğu göz ardı edilmemelidir.				
PG 2.2.3: Erasmus + ve İkili anlaşmalarla Giden akademik/idari personel sayısı (Madde C4.2),	30	15	23	5	% 0
Açıklama	Erasmus + ve İkili anlaşmalarla Giden akademik/idari personel sayısı hedeflenenin çok altında gerçekleşmiştir. Ancak bunda Pandemi'nin etkisi olduğu göz ardı edilmemelidir.				
PG 2.2.4: Erasmus + ve İkili anlaşmalarla Gelen öğrenci sayısı (Madde C4.1),	10	4	6	1	% 0
Açıklama	Erasmus + ve İkili anlaşmalarla Gelen öğrenci sayısı hedeflenenin çok altında gerçekleşmiştir. Ancak bunda Pandemi'nin etkisi olduğu göz ardı edilmemelidir.				
PG 2.2.5: Erasmus+ ve İkili anlaşma yapılan üniversite sayısı,	20	37	58	77	% 100
Açıklama	Erasmus+ ve İkili anlaşma yapılan üniversite sayısında hedeflenen değerine çıkmıştır.				

Tablo 8: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 2, Hedef 3

A2	Uluslararasılaşmış bir Üniversite olmak.				
H2.3	Uluslararası öğrenci sayısının beş yılın sonunda, toplam öğrenci sayısının % 20 si oranına ulaşması.				
H2.3 Performansı	% 62,63				
Sorumlu Birim(ler)	-Rektörlük - Akademik Birimler – Enstitüler - Uluslararası İlişkiler ve Erasmus Ofis Koordinatörlüğü - Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.3.1: Uluslararası öğrenci sayısı (Madde C2),	100	5	377	238	% 62,63
Açıklama	Uluslararası öğrenci sayısında hedeflenen değere ulaşamamıştır. Pandemi'nin sürece etkisi büyüktür. Ancak yıl sonunda hedeflenen değer ulaşılması beklenebilir.				

Tablo 9: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 2, Hedef 4

A2	Uluslararasılaşmış bir Üniversite olmak.				
H2.4	Yabancı dilde eğitim veren bölüm ve program sayısının her yıl en az %20 oranında artırılması.				
H2.4 Performansı	% 48,75				
Sorumlu Birim(ler)	-Üniversite Senatosu - Üst Düzey Yönetim - Akademik Birimler - Enstitüler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.4.1: Yabancı dilde eğitim veren bölüm sayısı,	25	2	3	3	% 100
Açıklama	Yabancı dilde eğitim veren bölüm sayısında hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 2.4.2: Yabancı dilde eğitim veren program sayısı,	25	0	4	1	% 25
Açıklama	Yabancı dilde eğitim veren program sayısında hedeflenen değere ulaşılammıştır.				
PG 2.4.3: Yabancı dilde eğitim veren Lisansüstü program sayısı,	25	0	4	2	% 50
Açıklama	Yabancı dilde eğitim veren Lisansüstü program sayısında hedeflenen değere ulaşılammıştır.				
PG 2.4.4: Yeni açılan yabancı dilde eğitim veren bölüm/program sayısı,	10	0	2	0	% 0
Açıklama	Yeni açılan yabancı dilde eğitim veren bölüm/program sayısında hedeflenen değere ulaşılammıştır.				
PG 2.4.5: Yeni açılan yabancı dilde eğitim veren Lisansüstü program sayısı,	10	0	4	0	% 0
Açıklama	Yeni açılan yabancı dilde eğitim veren Lisansüstü program sayısında hedeflenen değere ulaşılammıştır.				
PG 2.4.6: Üniversitedeki yabancı uyruklu doktoralı öğretim elemanı sayısı (Madde C1),	5	1	3	3	% 100
Açıklama	Üniversitedeki yabancı uyruklu doktoralı öğretim elemanı sayısında hedeflenen değere ulaşılmıştır.				

Tablo 10: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 2, Hedef 5

A2	Uluslararasılaşmış bir Üniversite olmak.				
H2.5	Yurtiçi ve Yurtdışında düzenlenen bilimsel toplantılara katılımın ve organizasyonunda görev alınan bilimsel etkinlik sayısının beş yılın sonunda en az %10 oranında artırılması.				
H2.5 Performansı	% 0				
Sorumlu Birim(ler)	-Akademik Birimler – Enstitüler - Uygulama Araştırma Merkezleri				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.5.1: Yurtiçi ve Yurtdışında düzenlenen uluslararası bilimsel toplantılara katılım sayısı,	25	225	234	6	% 0
Açıklama	Yurtiçi ve Yurtdışında düzenlenen uluslararası bilimsel toplantılara katılım sayısında hedeflenen değere ulaşılammıştır.				

PG 2.5.2: Organizasyonunda görev alınan uluslararası bilimsel etkinlik sayısı,	40	39	41	0	% 0
Açıklama	Organizasyonunda görev alınan uluslararası bilimsel etkinlik sayısında hedeflenen değere ulaşılamamıştır.				
PG 2.5.3: Üniversitemizde düzenlenen uluslararası bilimsel toplantı ve etkinlik sayısı,	25	5	5	0	% 0
Açıklama	Üniversitemizde düzenlenen uluslararası bilimsel toplantı ve etkinlik sayısında hedeflenen değere ulaşılamamıştır.				
PG 2.5.4: Üniversitemizde düzenlenen uluslararası sanatsal sergi sayısı (Madde A3),	10	0	1	0	% 0
Açıklama	Üniversitemizde düzenlenen uluslararası sanatsal sergi sayısında hedeflenen değere ulaşılamamıştır.				

Tablo 11: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 3, Hedef 1

A3	Akademik ve İdari birimler için sürdürülebilir bir Kalite Yönetim Sistemi oluşturmak ve sürdürmek.				
H3.1	Akredite edilen programların sayısının beş yılın sonunda %20 oranında artırılması.				
H3.1 Performansı	% 3,62				
Sorumlu Birim(ler)	-Mütevelli Heyeti – Rektörlük - Genel Sekreterlik - Akademik Birimler -Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.1.1: Akredite edilen program sayısı (Madde A11),	90	0	3	0	% 0
Açıklama	Akredite edilen program sayısında hedeflenen değere ulaşılamamıştır. (MÜDEK akreditasyonu 3 bölümümüz için devam etmektedir. Pandemi sürecinde olduğundan işlemler durdurulmuştur.)				
PG 3.1.2: Erişilebilen ders bilgi paketi oranı (%) (Bologna sayfasında ki bilgi paketi giriş oranları bölüm/program ve Fakülte bazında verilebilir.) (Madde A7),	10	66,06	100	78,352	% 36,2
Açıklama	Erişilebilen ders bilgi paketi oranında hedeflenen değere ulaşılamamıştır.				

Tablo 12: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 3, Hedef 2

A3		Akademik ve İdari birimler için sürdürülebilir bir Kalite Yönetim Sistemi oluşturmak ve sürdürmek.			
H3.2		Üniversite birimlerine ISO9001, ISO 14001, ISO 50001, EFQM ve OHSAS 18001 belgelerinin beş yıl içinde kazandırılması.			
H3.2 Performansı		% 0			
Sorumlu Birim(ler)		-Mütevelli Heyeti – Rektörlük - Genel Sekreterlik - Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.2.1: Kalite Yönetim Sistemi kurulan ve belgelendirilen birim sayısı,	100	0/0	2/2	0	% 0
Açıklama	Kalite Yönetim Sistemi kurulan birim sayısında hedeflenen değere ulaşamamıştır.				

Tablo 13: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 3, Hedef 3

A3		Akademik ve İdari birimler için sürdürülebilir bir Kalite Yönetim Sistemi oluşturmak ve sürdürmek.			
H3.3		Çalışan, öğrenci ve paydaş memnuniyetinin beş yılın sonunda ortalamada en az %70 oranında olması.			
H3.3 Performansı		% 0			
Sorumlu Birim(ler)		-Rektörlük - Genel Sekreterlik - Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı - Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı - Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı - Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.3.1: Çalışan memnuniyet oranı (%),	30	0	70	-	%0
Açıklama	Çalışan memnuniyet anketleri yıl sonunda yapılmaktadır.				
PG 3.3.2: Öğrenci memnuniyet oranı (%),	30	60	70	52	% 0
Açıklama	Öğrenci memnuniyet anketleri yıl sonunda yapılmaktadır.				
PG 3.3.3: Paydaş memnuniyet oranı (%),	30	0	70	-	%0
Açıklama	Paydaş memnuniyet anketleri yıl sonunda yapılmaktadır.				
PG 3.3.4: Akademik, idari personel ve öğrencilere açılan disiplin soruşturma sayısı (Madde A10.1),	5	0/35	izlenmesi	2/0	% 0
Açıklama	Akademik, idari personel ve öğrencilere açılan disiplin soruşturma sayılarında ciddi oranda bir düşüş görülmektedir. Öğrencilerde hiç olmaması Pandemi dönemine denk gelmesinden kaynaklı olduğu düşünülmektedir.				
PG 3.3.5: Akademik, idari personel ve öğrencilere açılan ve sonuçlandırılan disiplin soruşturma sayısı (Madde A10.2),	5	0/35	izlenmesi	2/0	% 0
Açıklama	Akademik, idari personel ve öğrencilere açılan disiplin soruşturma sayılarında ciddi oranda bir düşüş görülmektedir. Öğrencilerde hiç olmaması Pandemi dönemine denk gelmesinden kaynaklı olduğu düşünülmektedir.				

Tablo 14: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 3, Hedef 4

A3	Akademik ve İdari birimler için sürdürülebilir bir Kalite Yönetim Sistemi oluşturmak ve sürdürmek.				
H3.4	Hizmet içi eğitim ve kişisel gelişim programlarından, her yıl için en az üç eğitim programı düzenlenmesi.				
H3.4 Performansı	% 73,33				
Sorumlu Birim(ler)	-Rektörlük - Genel Sekreterlik - Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı - Personel Daire Başkanlığı - Sürekli Eğitim Merkezi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.4.1: Hizmet içi eğitim ve kişisel gelişim programları sayısı,	50	0	3	2	% 66,7
Açıklama	Hizmet içi eğitim ve kişisel gelişim programları sayısında hedeflenen değere Pandemi nedeniyle ulaşamamıştır. Yılın ikinci yarısında hedeflere ulaşma konusunda birimlerin çaba sarf etmesi gerekmektedir.				
PG 3.4.2: Hizmet içi eğitim ve kişisel gelişim programlarına katılan kişi sayısı,	40	0	138	273	% 100
Açıklama	Hizmet içi eğitim ve kişisel gelişim programlarına katılan kişi sayısında hedeflenen değere Pandemi nedeniyle ulaşamamıştır. Yılın ikinci yarısında hedeflere ulaşma konusunda birimlerin çaba sarf etmesi gerekmektedir.				
PG 3.4.3: Fakültelerin araştırma görevlilerinin YÖK-YUDAB bursiyeri sayısı (Madde B9),	10	0	2	0	% 0
Açıklama	Fakültelerin araştırma görevlilerinin YÖK-YUDAB bursiyeri sayısında hedeflenen değere ulaşamamıştır.				

Tablo 15: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 3, Hedef 5

A3	Akademik ve İdari birimler için sürdürülebilir bir Kalite Yönetim Sistemi oluşturmak ve sürdürmek.				
H3.5	Akademik ve idari birimler arasındaki iletişim ve işbirliği çalışmalarının her yıl en az 2 adet yapılması.				
H3.5 Performansı	% 10				
Sorumlu Birim(ler)	-Rektörlük - Genel Sekreterlik - Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.5.1: Akademik ve idari birimler arasındaki iletişim ve işbirliğinin güçlendirilmesi için yapılan teknik toplantı sayısı,	55	2	2	0	% 0
Açıklama	Akademik ve idari birimler arasındaki iletişim ve işbirliğinin güçlendirilmesi için yapılan teknik toplantı sayısında hedeflenen değere Pandemi nedeniyle ulaşamamıştır. Yılın ikinci yarısında hedeflere ulaşma konusunda birimlerin çaba sarf etmesi gerekmektedir.				
PG 3.5.2: Akademik ve idari birimler	45	2	2	0	% 0

arasındaki iletişim ve işbirliğinin güçlendirilmesi için yapılan sosyal etkinlik sayısı,					
Açıklama	Akademik ve idari birimler arasındaki iletişim ve işbirliğinin güçlendirilmesi için yapılan sosyal etkinlik sayısında hedeflenen değere Pandemi nedeniyle ulaşılamamıştır. Yılın ikinci yarısında hedeflere ulaşma konusunda birimlerin çaba sarf etmesi gerekmektedir.				

Tablo 16: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 4, Hedef 1

A4	Toplumsal ve ekonomik faydaya yönelik işbirliği ve faaliyetleri arttırmak.				
H4.1	Toplumsal faydaya ve gereksinimlere yönelik proje ve etkinliklerin beş yılın sonunda en az %20 oranında artırılması.				
H4.1 Performansı	% 10				
Sorumlu Birim(ler)	- Akademik Birimler – Enstitüler - Uygulama Araştırma Merkezleri - Sürekli Eğitim Merkezi – TÖMER - Teknoloji Transfer Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.1: Sosyal Sorumluluk projesi sayısı (Madde E1),	60	24	26	5	% 0
Açıklama	Sosyal Sorumluluk projesi sayısında hedeflenen değere ulaşılamamıştır.				
PG 4.1.2: Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı (Madde E5.1),	10	3	4	1	% 0
Açıklama	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısında hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 4.1.3: Üniversitenin aldığı Engelsiz Üniversite Ödülü, Engelsiz Bayrak Ödülü, Engelsiz Program Nişanı ve Engelli Dostu Ödülü sayısı (Madde E5.2),	10	0	2	0	% 0
Açıklama	Üniversitenin aldığı Engelsiz Üniversite Ödülü, Engelsiz Bayrak Ödülü, Engelsiz Program Nişanı ve Engelli Dostu Ödülü sayısında hedeflenen değere ulaşılamamıştır.				
PG 4.1.4: Üniversitenin sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik alanlarında varsa ödülleri veya yeşil, çevreci üniversite endeksindeki sıralaması* (Madde E5.3),	10	0/0	1/izlenmesi	0/0	% 0
Açıklama	Üniversitenin sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik alanlarında varsa ödülleri sayısında hedeflenen değere ulaşılamamış ve yeşil, çevreci üniversite endeksindeki sıralamasının izlenmesi hedeflenmiştir.				
PG 4.1.5: İGÜNSEM ve TÖMER tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı (Madde E2),	10	2149	2324	5039	% 100
Açıklama	İGÜNSEM ve TÖMER tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısında hedeflenen değere ulaşılmıştır. (İGÜNSEM sertifika sayısı 3134, TÖMER sertifika sayısı 52 olarak gerçekleşmiştir.)				

Tablo 17: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 4, Hedef 2

A4	Toplumsal ve ekonomik faydaya yönelik işbirliği ve faaliyetleri arttırmak.				
H4.2	Ekonomik faydaya ve gereksinimlere yönelik proje ve etkinliklerin beş yılın sonunda en az % 20 oranında artırılması.				
H4.2 Performansı	% 12,5				
Sorumlu Birim(ler)	-Rektörlük - Genel Sekreterlik - Akademik Birimler – Enstitüler - Uygulama Araştırma Merkezleri - Teknoloji Transfer Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.1: Ekonomik faydaya ve gereksinimlere yönelik proje sayısı,	50	14	15	0	% 0
Açıklama	Ekonomik faydaya ve gereksinimlere yönelik proje sayısında hedeflenen değere ulaşılamamıştır.				
PG 4.2.2: Ekonomik faydaya ve gereksinimlere yönelik etkinlik sayısı,	50	4	4	1	% 25
Açıklama	Ekonomik faydaya ve gereksinimlere yönelik etkinlik sayısında hedeflenen değere ulaşılamamıştır.				

Tablo 18: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 4, Hedef 3

A4	Toplumsal ve ekonomik faydaya yönelik işbirliği ve faaliyetleri arttırmak.				
H4.3	Toplumsal ve Ekonomik faydaya yönelik işbirliği yapılan kuruluş sayısının beş yılın sonunda en az % 20 oranında artırılması.				
H4.3 Performansı	% 45				
Sorumlu Birim(ler)	-Rektörlük - Genel Sekreterlik - Akademik Birimler – Enstitüler - Uygulama Araştırma Merkezleri - Teknoloji Transfer Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.1: Toplumsal faydaya yönelik işbirliği yapılan kuruluş sayısı,	45	16	17	5	% 0
Açıklama	Toplumsal faydaya yönelik işbirliği yapılan kuruluş sayısında hedeflenen değere ulaşılamamıştır.				
PG 4.3.2: Ekonomik faydaya yönelik işbirliği yapılan kuruluş sayısı,	45	1	1	7	% 100
Açıklama	Ekonomik faydaya yönelik işbirliği yapılan kuruluş sayısında hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 4.3.3: Üniversiteye kazandırılan bağış miktarı (TL) (Madde D6),	10	630.000	681.408	-	%0
Açıklama	Üniversiteye kazandırılan bağış miktarı yıl sonunda hesaplanacağından herhangi bir değere ulaşılamamıştır.				

Tablo 19: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 4, Hedef 4

A4	Toplumsal ve ekonomik faydaya yönelik işbirliği ve faaliyetleri arttırmak.				
H4.4	Bölgesel kalkınmaya yönelik işbirliklerinin beş yılın sonunda (%50) ve bilimsel araştırmaların (%40) artırılması.				
H4.4 Performansı	% 20				
Sorumlu Birim(ler)	-Rektörlük - Genel Sekreterlik - Akademik Birimler – Enstitüler - Uygulama Araştırma Merkezleri - Teknoloji Transfer Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.4.1: Bölgesel kalkınmaya yönelik işbirliği yapılan kuruluş sayısı,	50	1	1	0	%0
Açıklama	Bölgesel kalkınmaya yönelik işbirliği yapılan kuruluş sayısında hedeflenen değere ulaşamamıştır.				
PG 4.4.2: Bölgesel kalkınmaya yönelik bilimsel araştırma sayısı	30	2	2	0	% 0
Açıklama	Bölgesel kalkınmaya yönelik bilimsel araştırma sayısında hedeflenen değere ulaşamamıştır.				
PG 4.4.3: Diğer Kamu Kuruluşları ile birlikte yürütülen proje sayısı (Madde E4),	20	1	1	1	% 100
Açıklama	Diğer Kamu Kuruluşları ile birlikte yürütülen proje sayısında hedeflenen değere ulaşılmıştır.				

Tablo 20: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 4, Hedef 5

A4	Toplumsal ve ekonomik faydaya yönelik işbirliği ve faaliyetleri arttırmak.				
H4.5	Bölgesel ve toplumsal sorunların tespiti ve çözümüne yönelik çalışmaların beş yılın sonunda %40 oranında artırılması.				
H4.5 Performansı	% 50				
Sorumlu Birim(ler)	-Rektörlük - Genel Sekreterlik - Akademik Birimler – Enstitüler - Uygulama Araştırma Merkezleri				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.5.1: Bölgesel sorunların tespiti ve çözümüne yönelik çalışmaların sayısı,	50	2	2	0	% 0
Açıklama	Bölgesel sorunların tespiti ve çözümüne yönelik çalışmaların sayısında hedeflenen değere ulaşamamıştır.				
PG 4.5.2: Toplumsal sorunların tespiti ve çözümüne yönelik çalışmaların sayısı,	50	0	1	7	% 100
Açıklama	Toplumsal sorunların tespiti ve çözümüne yönelik çalışmaların sayısında hedeflenen değer üzerine çıkmıştır.				

Tablo 21: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 5, Hedef 1

A5		Kurumsal Kimliği ve Kurumsal Kapasiteyi geliştirmek.			
H5.1		Ön lisans, Lisans ve Lisansüstü program ve bölümlerin sayısının beş yılın sonunda en az 5 ilave program/bölüm artırılması.			
H5.1 Performansı		% 10			
Sorumlu Birim(ler)		-Mütevelli Heyeti – Rektörlük - Akademik Birimler - Enstitüler			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.1: Önlisans/Lisans program ve bölümlerin toplam sayısı,	20	59	61	52	% 0
Açıklama	Önlisans/Lisans program ve bölümlerin toplam sayısında hedeflenen değere ulaşamamıştır. Ancak, ihtiyaca yönelik olarak planlanan bölüm/programlardan bazıları kapatılmıştır.				
PG 5.1.2: Yeni açılan önlisans/lisans program ve bölümlerin sayısı,	20	9	11	0	% 0
Açıklama	Yeni açılan önlisans/lisans program ve bölümlerin sayısında hedeflenen değere ulaşamamıştır.				
PG 5.1.3: Lisansüstü programların toplam sayısı,	20	38	40	37	% 0
Açıklama	Lisansüstü programların toplam sayısında hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.1.4: Yeni açılan lisansüstü programların sayısı,	20	14	16	4	% 0
Açıklama	Yeni açılan lisansüstü programların sayısında hedeflenen değere ulaşamamıştır.				
PG 5.1.5: Üniversitenin Bölüm ve Programlarındaki genel doluluk oranı (%) (Madde A6),	10	57	59	69	% 100
Açıklama	Üniversitenin Bölüm ve Programlarındaki genel doluluk oranında hedeflenen değer üzerinde artış yaşanmıştır.				
PG 5.1.6: Fakülte/Bölüm/Program bazında öğrencilerin kayıtlı oldukları program dışındaki diğer programlardan alabildikleri ortalama seçmeli ders oranı (%) (Madde A9),	10	8	10	5	% 0
Açıklama	Fakülte/Bölüm/Program bazında öğrencilerin kayıtlı oldukları program dışındaki diğer programlardan alabildikleri ortalama seçmeli ders oranında hedeflenen değere ulaşamamıştır.				

Tablo 22: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 5, Hedef 2

A5		Kurumsal Kimliği ve Kurumsal Kapasiteyi geliştirmek.			
H5.2		İç ve Dış Paydaşların dahil olduğu etkinliklerin kalitesinin artırılarak beş yılın sonunda etkinlik sayısının toplamda %10 artırılması.			
H5.2 Performansı		% 76			
Sorumlu Birim(ler)		-Rektörlük - Akademik Birimler – Enstitüler - Genel Sekreterlik			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.2.1: İç Paydaşlarla yapılan	40	42	44	66	% 100

toplantı ve etkinlik sayısı,					
Açıklama	İç Paydaşlarla yapılan toplantı ve etkinlik sayısında hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.2.2: Dış Paydaş sayısı,	20	48	50	160	% 100
Açıklama	Dış Paydaş sayısında hedeflenen değer üzerinde artış yaşanmıştır.				
PG 5.2.3: Dış Paydaşlarla yapılan toplantı ve etkinlik sayısı,	40	5	5	2	% 40
Açıklama	Dış Paydaşlarla yapılan toplantı ve etkinlik sayısında hedeflenen değere ulaşılamamıştır.				

Tablo 23: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 5, Hedef 3

A5	Kurumsal Kimliği ve Kurumsal Kapasiteyi geliştirmek.				
H5.3	Kurum kültürünün oluşturulması ve kurumsal aidiyetin güçlendirilmesi için yapılan anketler sonucunda kurumsal aidiyetin beş yıl sonunda ortalama %80 oranında olmasının sağlanması.				
H5.3 Performansı	% 0				
Sorumlu Birim(ler)	-Mütevelli Heyeti – Rektörlük - Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.3.1: Kurum kültürünün oluşturulması ve kurumsal aidiyetin güçlendirilmesi için yapılan çalışmaların sayısı,	30	0	2	0	% 0
Açıklama	Kurum kültürünün oluşturulması ve kurumsal aidiyetin güçlendirilmesi için yapılan çalışmaların sayısında hedeflenen değere ulaşılamamıştır.				
PG 5.3.2: Kurum kültürünün oluşturulması ve kurumsal aidiyetin güçlendirilmesi için yapılan anket sayısı,	30	0	3	-	% 0
Açıklama	Kurum kültürünün oluşturulması ve kurumsal aidiyetin güçlendirilmesi için yapılan anketler yıl sonunda yapılmaktadır.				
PG 5.3.3: Kurumsal aidiyet için yapılan anketler sonucundaki aidiyet oranı (%),	40	0	80	-	% 0
Açıklama	Kurumsal aidiyet için yapılan anketler yıl sonunda yapılacaktır.				

Tablo 24: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 5, Hedef 4

A5	Kurumsal Kimliği ve Kurumsal Kapasiteyi geliştirmek.				
H5.4	Tanıtım faaliyetlerinin nitelik ve niceliğinin mevzuat çerçevesinde artırılması.(5 yılın sonunda %20)				
H5.4 Performansı	% 9,67				
Sorumlu Birim(ler)	-Genel Sekreterlik - Tanıtım ve Rehberlik Koordinatörlüğü - Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü - Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

			2020		
PG 5.4.1: Liselerde düzenlenen tanıtım faaliyetlerinin sayısı,	40	184	199	0	% 0
Açıklama	Liselerde düzenlenen tanıtım faaliyetlerinin sayısında hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Pandemi sürecine denk geldiğinden herhangi bir çalışma yapılamamıştır.				
PG 5.4.2: Katılım sağlanan ulusal eğitim fuarı sayısı,	30	41	44	0	% 0
Açıklama	Katılım sağlanan ulusal eğitim fuarı sayısında hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Pandemi sürecine denk geldiğinden herhangi bir çalışma yapılamamıştır.				
PG 5.4.3: Katılım sağlanan uluslararası eğitim fuarı sayısı,	20	5	5	2	% 40
Açıklama	Katılım sağlanan uluslararası eğitim fuarı sayısında hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Pandemi sürecinin etkisi büyüktür.				
PG 5.4.4: Tanıtım materyal çeşitliliği sayısı,	10	30	30	5	% 16,67
Açıklama	Tanıtım materyal çeşitliliği sayısında hedeflenen değere ulaşılamamıştır.				

Tablo 25: Stratejik Plan İzleme Tablosu Amaç 5, Hedef 5

A5	Kurumsal Kimliği ve Kurumsal Kapasiteyi geliştirmek.				
H5.5	Fiziki kapasite ve donanım altyapısının beş yıl sonunda %20 oranında artırılması.				
H5.5 Performansı	% 80				
Sorumlu Birim(ler)	-Mütevelli Heyeti – Rektörlük - Genel Sekreterlik - Mali İşler Daire Başkanlığı -Bilgi İşlem Daire Başkanlığı - Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 2020	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.5.1: Üniversitenin mevcut toplam fiziki alan miktarı (m2),	30	65123,2	137.123,2	154.556,50	% 100
Açıklama	Üniversitenin mevcut toplam fiziki alan miktarında hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.5.2: Üniversiteye yeni kazandırılan fiziki alan miktarı (m2),	15	858,5	72.858,5	72.858,5	% 100
Açıklama	Üniversiteye yeni kazandırılan fiziki alan miktarında hedeflenen kampüs alanı üniversiteye dahil edildiğinden plan dönemi boyunca bu alan üzerinden değerlendirilecektir.				
PG 5.5.3: Üniversitede mevcut toplam önemli cihaz ve makina sayısı,	35	84	121	127	% 100
Açıklama	Üniversitede mevcut toplam önemli cihaz ve makina sayısında hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.5.4: Üniversiteye kazandırılan elektronik donanım sayısı,	10	61	74	0	% 0
Açıklama	Üniversiteye kazandırılan elektronik donanım sayısında hedeflenen değere ulaşılamamıştır.				
PG 5.5.5: Üniversiteye kazandırılan elektronik yazılım sayısı,	10	7	8	0	% 0
Açıklama	Üniversiteye kazandırılan elektronik yazılım sayısında hedeflenen değere ulaşılamamıştır.				

Hesaplama Yöntemi: Performans hesaplamalarında Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi 2018 kullanılmıştır.