

ÖĞRETİM GÖREVLİSİ, ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ VE UZMAN KADRO ALIM İŞLEMLERİ

Bu tablo,

06.11.1981 tarih ve 17506 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 6., 7., ve 65. maddelerine dayanılarak çıkarılan ve 09.11.2018 tarih ve 30590 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in ve 18.02.1982 tarih ve 17609 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği'nin ilgili hükümlerine göre hazırlanmıştır.

Ayrıca, atanmaya ilişkin hususlarda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 31. ve 33. Maddelerine başvurulmuştur.

Anabilim dalı başkanı kadro talebini dekanlığa bildirir.

Dekanlık Fakülte Yönetim Kurulu'nda konuyu görüşür. Kurulun uygun bulması halinde talep Rektörlük makamına iletilir.

Rektörlük Üniversite Yönetim Kurulu'nda görüşerek talebi uygun bulursa YÖK'e bildirir. YÖK'ün izin vermesi üzerine aşağıdaki süreç başlar:

Kadrolar 15/7/2018 tarihli ve 30479 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 10 sayılı Resmî Gazete Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 5 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca İstanbul Gedik Üniversitesi tarafından ilan edilir. Bu ilanda aşağıdaki hususlar belirtilir:

Başvuracak adayların taşınması gereken asgari şartlar:

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,

ALES'ten en az 70, Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 50 puan veya eşdeğeri kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak (söz konusu taban puanlar üniversite tarafından daha yukarıda olacak şekilde de belirlenebilir).

Araştırma görevlileri için en az yüksek lisans eğitimi görüyor olmak, öğretim görevlileri için en az yüksek lisans derecesine sahip olmak

Son başvuru tarihi, (-ki ilan tarihinden itibaren on beş günden az olarak belirlenemez-) ön değerlendirme sonuçlarının ilan tarihi, giriş sınavı tarihi, sınav sonuçlarının açıklanacağı günler ile internet adreslerini içeren sınav takvimi

Dekanın önereceği biri ilgili anabilim dalı başkanı olmak üzere sekiz üye arasından üç tanesi Fakülte Yönetim Kurulu tarafından giriş sınavı jürisi olarak belirlenir.

Giriş sınavı, sınav jürisi tarafından ilan edilen alanla ilgili bilgi düzeyini ölçecek şekilde yazılı olarak yapılır.

Sınav jürisi; başvuran adaylar arasından ilan edilen kadro sayısının on katına kadar adayı, meslek yüksekokullarında bu kadrolarda istihdam edilecekler de dâhil olmak üzere ALES puanının %60'ını ve yabancı dil puanının %40'ını dikkate alarak belirler ve kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan eder.

Sözlü sınav sonuçları, kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan edilir. Sözlü sınav sonucu 60 puanın altında olanlar başarısız sayılır ve nihai değerlendirme aşamasına geçemezler.

Jüri, ALES puanının %30'unu, lisans mezuniyet notunun %30'unu, yabancı dil puanının %10'unu ve giriş sınavı notunun %30'unu dikkate alarak nihai değerlendirmeyi yapar ve ilan edilen her kadro için bir asil bir yedek adayı ilan eder.

Başarılı olanların dosyası Fakülte Yönetim Kurulu kararı ile Rektörlüğe gönderilir.

Rektörlük kazanan adayın atanmasını yapar. Araştırma görevlileri en çok üç, öğretim görevlileri en çok iki yıl süre için atanabilirler.

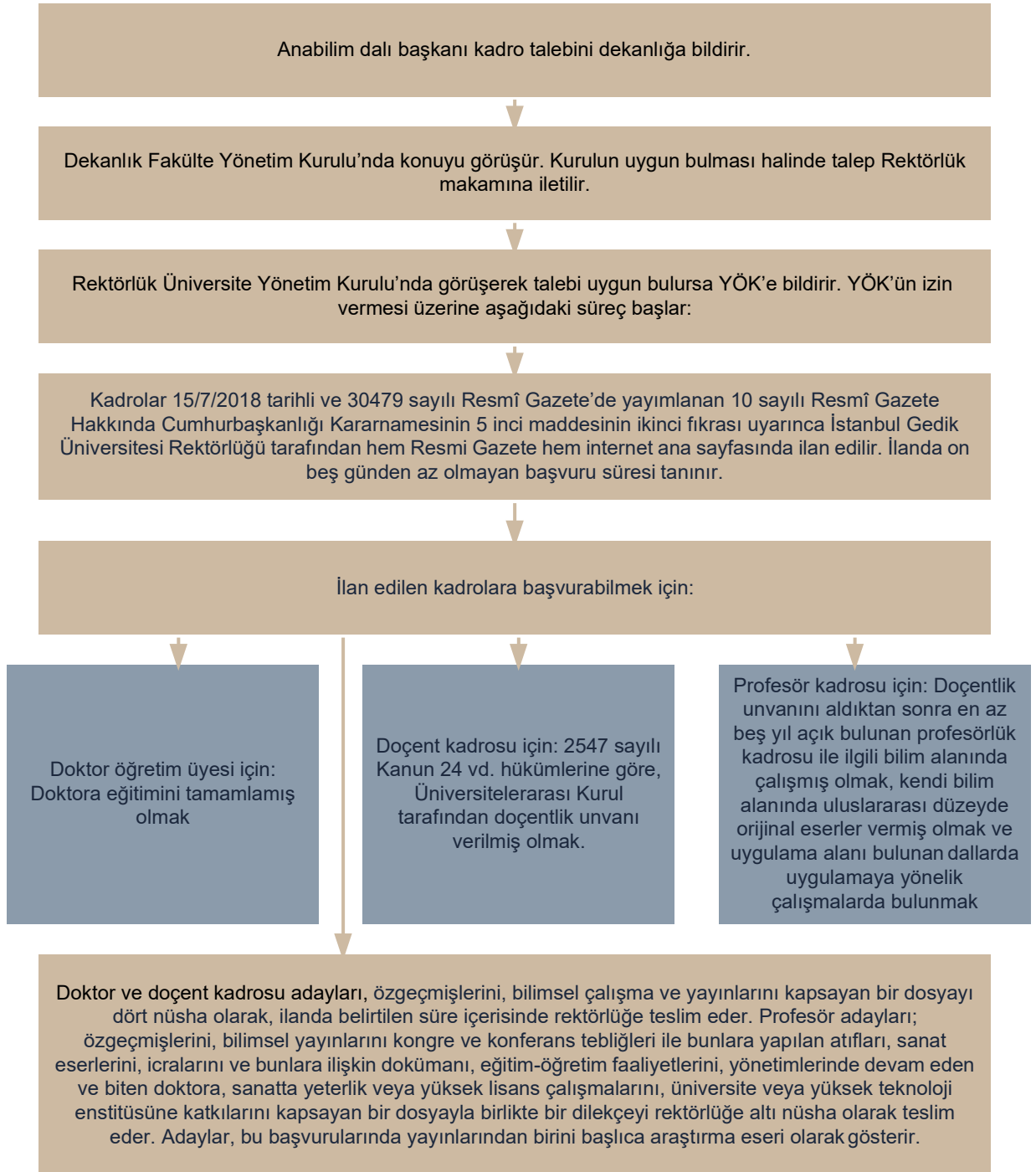
Dekanlığın başlama yazısını Rektörlüğe vermesi ile aday göreve başlar

DOKTOR, DOÇENT VE PROFESÖR KADRO ALIM İŞLEMLERİ

Bu tablo,

06.11.1981 tarih ve 17506 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 6., 7., ve 65. maddelerine dayanılarak çıkarılan ve 12.06.2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği”nin ve 18.02.1982 tarih ve 17609 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği’nin ilgili hükümlerine göre hazırlanmıştır.

Ayrıca, atanmaya ilişkin hususlarda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 23., 24. ve 26. maddelerine başvurulmuştur.



Doktorlar için:

Dekan, ilan edilen kadrolar için adayların durumlarını incelemek üzere, en az biri başka üniversiteden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesör veya doçent kadrosunda bulunan doçenti, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit eder. Dekan her aday için bu öğretim üyelerine, adaylarla ilgili bilimsel yayın ve çalışmalara ilişkin dosyaları göndererek bir ay içerisinde yazılı görüşlerini bildirmelerini ister. Dekan yazılı görüşlerin alınmasından sonra ilk Fakülte Yönetim Kurulu toplantısında aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı görüş alır. Bir açık kadroya birden fazla adayın başvurusu halinde Fakülte Yönetim Kurulu gerekçeli olarak tercihini belirtir. Dekan kanaat ve önerilerini rektöre sunar. Rektör gerekli incelemeyi yaptıktan sonra en az bir en çok dört yıl süre ile doktor öğretim üyesinin atamasını yapar.

Doçentler için:

Rektör, ilan edilen doçent kadrosuna başvuran adayların durumlarının incelenmesi için en az biri başka üniversiteden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesörü, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit eder. Rektör, aday veya adayların özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları bu profesörlere göndererek kişisel raporlarını bir ay içinde bildirmelerini ister. Rektör dosya inceleme sonuçlarına dayanarak, Üniversite Yönetim Kurulunun gerekçeli görüşünü de aldıktan sonra atama hakkındaki kararını verir.

Profesörler için:

Adayların durumlarını ve bilimsel veya sanatsal niteliklerini tespit etmek için Üniversite Yönetim Kurulunca, en az üçü başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim veya sanat alanı ile ilgili en az beş profesör, ilana son başvuru tarihinden itibaren bir ay içinde seçilir. Bu profesörler belgelerin kendilerine verildiği tarihi izleyen iki ay içinde her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor hazırlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirir. Bu raporlarda adayların bilimsel veya sanatsal nitelikleri ve çalışmaları değerlendirilir, yöneticilik, yapıcılık ve geliştiricilik özellikleri ile bilim ve sanat adamı yetiştirme konusundaki çabaları ayrıntılı olarak belirtilir. Üniversite Yönetim Kurulunun dosya inceleme raporlarını göz önünde tutarak alacağı karar üzerine, rektör tarafından atama yapılır.