

8. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ

KONGRE PROGRAMI

05 – 06 KASIM 2021

AÇILIŞ OTURUMU (Salon 1)

<https://zoom.us/j/3596160560?pwd=aEx4MnhuUW5DY1MvME9DcVRYVnFVdz09>

05 / 11 / 2021 Cuma: 09.30 - 10.15

Prof. Dr. Soner TASLAK	Kongre Dönem Başkanı
Prof. Dr. Tuğba UÇMA UYSAL	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi İİBF Dekanı
Prof. Dr. Mahmut PAKSOY	Kongre Danışma Kurulu Adına
Prof. Dr. Hüseyin ÇİÇEK	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Rektörü

PSİKOLOJİK VE SOSYAL SERMAYE (Salon 2)

Oturum Başkanı: Prof. Dr. İnci ERDEM ARTAN

<https://zoom.us/j/4849534699?pwd=MmdvSk9qSy9uNVNPMkFWL1VTNEIRQT09>

05 / 11 / 2021 Cuma: 10.30 - 11.30

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
32	Sosyal Medyada Faaliyet Gösteren Girişimcilerin Sosyal Sermaye Düzeyleri Üzerine Bir Araştırma	Prof. Dr. Meliha Deniz Börü Arş. Gör. Ece Nur Değirmenci
90	Akademisyenlerin Meslek Aşkı ve İş Doyumu Düzeyleri Arasındaki İlişkide Psikolojik Sermayenin Rolü	Tülin Ögül Prof. Dr. Pınar Süral Özer
91	Örgütsel Destek ve Pozitif Psikolojik Sermayenin Çalışmaya Tutkunluğa Etkisinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma	Dr. Öğr. Üyesi Selma Kılıç Kırılmaz

İŞ STRESİ (Salon 3)

Oturum Başkanı: Prof. Dr. Dursun BİNGÖL

<https://zoom.us/j/5636712717?pwd=SWJCNkRvVTIjMnN0NkVrTzV1a1k1UT09>

05 / 11 / 2021 Cuma: 10.30 - 11.30

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
7	Örgütlerde Covid-19 Şartları Altında İş Stresi: Bursa Örneği	Dr. Öğr. Üyesi Nilüfer Rüzgar
52	Pandemi Sürecinde Farklı Sektörlerdeki Stres Düzeyleri	Prof. Dr. Ayşe Çiğdem Kirel Emine Kahraman
69	Sağlık Çalışanlarının Covid-19 Kaynaklı Stres Deneyimleri: Güçlendirici Stres Anlayışının ve Psikolojik Dayanıklılığın Etkileri	Arş. Gör. Sevgi Emirza Gizem Yılmaz Kozcu

NİTEL ARAŞTIRMALAR I (Salon 2)**Oturum Başkanı: Prof. Dr. A. Asuman AKDOĞAN**<https://zoom.us/j/4849534699?pwd=MmdvSk9qSy9uNVNPMkFWL1VTNEIRQT09>**05 / 11 / 2021 Cuma: 11.45 - 12.45**

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
78	Sağlıkta Performans Yöntemleriyle İlgili Doktora Tezlerinin İçerik Analizleriyle İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Tuba Düzcü Prof. Dr. Yeter Demir Uslu Prof. Dr. Osman Yıldırım
80	İş-Yaşam Dengesinin Dinamiklerine Yönelik Çok Boyutlu Model Önerisi: Bir Tematik İçerik Analizi	Öğr. Gör. Dr. Özgür Tunçel
100	Örgütsel Sadakate İlişkin Nitel Bir Çalışma	Keziban Seda Serin Dr. Öğr. Üyesi Meral Bektaş

ÇATIŞMA VE ŞİDDET (Salon 3)**Oturum Başkanı: Prof. Dr. Cavide UYARGİL**<https://zoom.us/j/5636712717?pwd=SWJCNkRvVTlJMnN0NkVrTzV1a1k1UT09>**05 / 11 / 2021 Cuma: 11.45 - 12.45**

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
2	Örgütlerdeki Kişiler Arası Çatışmaların İntikam Niyetine Etkisi	Öğr. Gör. Dr. İnan Kaynak
5	Psikolojik Şiddet ile İşten Ayrılma Niyeti Arasındaki İlişkide Örgütsel Yabancılaşmanın Aracı Rolünün Belirlenmesi	Doç. Dr. Ergün Kara Bilim Uzmanı Ceren Çelik
36	Kaygı Düzeyleri ile İşyeri Şiddeti İlişkisi ve Bir Araştırma	Prof. Dr. Ayşe Çiğdem Kirel Begüm Yalı

ÖLÇEK GELİŞTİRME / BİBLİYOMETRİK ANALİZLER (Salon 1)**Oturum Başkanı: Prof. Dr. Mahmut PAKSOY**<https://zoom.us/j/3596160560?pwd=aEx4MnhuUW5DY1MvME9DcVRyVnFVdz09>**05 / 11 / 2021 Cuma: 14.00 - 15.00**

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
37	Grup-Üye Etkileşimi Kalitesi Ölçeğinin Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması	Arş. Gör. Tuğçe Kumral Prof. Dr. Havva İnci Artan
53	Yenilikten Zorunluluğa: Zoom Yorgunluğu Ölçeğinin Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması	Psk. Elif Baygın Dr. Öğr. Üyesi Osman Yalap Doç. Dr. Sema Polatçı
83	Covid-19'un Çalışanlar Üzerindeki Psikolojik Etkilerinin Bibliyometrik Olarak İncelenmesi	Uzm. Psk. Dilara Pepedil Doç. Dr. Murat Koç

LİDERLİK ÇALIŞMALARI I (Salon 2)
Oturum Başkanı: Prof. Dr. Deniz ELBER BÖRÜ

<https://zoom.us/j/4849534699?pwd=MmdvSk9qSy9uNVNPMkFWL1VTNEIRQT09>

05 / 11 / 2021 Cuma: 14.00 - 15.00

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
22	Etik Liderlik ve Aday İmajı İlişkisinde Kurumsal Sosyal Sorumluluk Algısının Moderatör Etkisi: Belediye Başkanları Örneği	Dr. Öğr. Üyesi Ertuğrul Karoğlu
23	Öğretmenlerin Çevre Kimlikleri ve Çevresel Tutumları: Sürdürülebilir Liderliğin Aracılık Rolünün Araştırılması	Yurdanur Çalışkan Doç. Dr. İ. Efe Efeoğlu
51	Örtük Liderlik Teorileri Değişebilir Mi? Latent Değişim Modeliyle Bir Saha Araştırması	Dr. Öğr. Üyesi Uzay Dural

İŞ YÜKÜ I (Salon 3)

Oturum Başkanı: Prof. Dr. Ayşe Çiğdem KIREL

<https://zoom.us/j/5636712717?pwd=SWJCNkRvVTlJMnN0NkVrTzV1a1k1UT09>

05 / 11 / 2021 Cuma: 14.00 - 15.00

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
85	Aşırı İş Yüklenme İş-Aile Çatışması İlişkisinde Kişi ile Örgüt Değerleri Arasındaki Uyumun Düzenleyici Rolü	Prof. Dr. Korhan Karacaoğlu Ezgi Aslan
89	Pozitif Psikolojik Sermaye ve İş Yükü Algısının Rol Ötesi Davranışlara Etkisi	Arş. Gör. Dr. Ülviye Tüfekçi Yaman Prof. Dr. Serpil Aytaç Prof. Dr. Aşkın Keser Doç. Dr. Selver Yıldız Bağdoğan
110	Hedef Baskısının İş Stresine Etkisinde Aşırı İş Yükünün Aracılık Rolü: Banka Çalışanları Üzerine Bir Araştırma	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Özmen

İŞ YÜKÜ II (Salon 1)

Oturum Başkanı: Prof. Dr. Azize ERGENELİ

<https://zoom.us/j/3596160560?pwd=aEx4MnhuUW5DY1MvME9DcVRyVnFVdz09>

05 / 11 / 2021 Cuma: 15.15 - 16.15

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
43	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları İş Tutumlarını Etkiler Mi? Aşırı İş Yükü Kariyer Memnuniyeti İlişkilerinde İSG Uygulamalarının Rolü	Prof. Dr. Ömer Turunç
55	İş Yükü Algısı ve Yaratıcı İş Davranışı İlişkisinde Proaktif Davranışın Rolü	Dr. Öğr. Üyesi Gözde Morgül Prof. Dr. Mine Afacan Fındıklı
73	Mali Müşavirlerin Aşırı İş Yükü Algısı ile Tükenmişlik Düzeyleri Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma	Öğr. Gör. Yonca Bir Münevver Akçal Doç. Dr. Murat Koç

ESNEK ÇALIŞMA (Salon 2)

Oturum Başkanı: Prof. Dr. Kadir ARDIÇ

<https://zoom.us/j/4849534699?pwd=MmdvSk9qSy9uNVNPMkFWL1VTNEIRQT09>

05 / 11 / 2021 Cuma: 15.15 - 16.15

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
16	Esnek Çalışma ve COVID 19 Döneminde Uzaktan Çalışanların Kontrolü	Prof. Dr. Fatma Ayanoglu Prof. Dr. Yeter Demir Uslu Yunus Emre Ertürk
40	Covid-19 Pandemi Sürecinde Esnek Çalışma Uygulamalarının Mutluluk ve Performansa Etkisi	Doç. Dr. Gamze Ebru Çiftçi Doç. Dr. Mihriban Cindiloğlu Demirer
102	Covid-19 Döneminde Esnek Çalışmanın Çalışan Psikolojik İyi Oluşuna Etkisi	Doç. Dr. İdil Işık Övgü Torlak Faruk Ceylan Kağan Güney Uzm. Psk. Betül Yücel Banu Sezginer Esin Çetin Özbudak Yasin Kuzdağ

ÖRGÜTE BAĞLILIK VE SADAKAT (Salon 3)

Oturum Başkanı: Prof. Dr. Pınar Süral ÖZER

<https://zoom.us/j/5636712717?pwd=SWJCNkRvVTlJMnN0NkVrTzV1a1k1UT09>

05 / 11 / 2021 Cuma: 15.15 - 16.15

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
15	UGETAM A.Ş. Çalışanlarının Örgütsel Bağlılık Düzeyleri ile İş Doyum Düzeyleri Arasındaki İlişkinin İncelenmesi	Ebubekir Başbalçık Dr. Öğr. Üyesi Nilay Utlu
42	Örgütsel Sadakatte Kriz Yönetiminin Yordayıcılığı Üzerine Bir Araştırma	Prof. Dr. Abdullah Çalışkan Dr. Öğr. Üyesi Nazmiye Ülkü Pekkan
113	İşyeri Nezaketsizliği ile Örgütsel Bağlılık İlişkisinde Algılanan Yönetici Desteğinin Aracılık Rolü	Bilim Uzmanı Pınar Atav Prof. Dr. Umut Avcı

PANDEMİ SÜRECİNİN ÇALIŞMA HAYATINA ETKİLERİ I (Salon 1)

Oturum Başkanı: Prof. Dr. A. Kadir VAROĞLU

<https://zoom.us/j/3596160560?pwd=aEx4MnhuUW5DY1MvME9DcVRyVnFVdz09>

05 / 11 / 2021 Cuma: 16.30 - 17.30

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
50	Pandemi Sürecinde Üniversite Öğrencilerinde Nomofobi ve Sanal Kaytarma İlişkisi	Dr. Öğr. Üyesi Rukiye Can Yalçın
57	Öğretmenlerin Covid-19'a Yönelik Korkularının Serbest Zaman Doyumu ve İş Tatminleri Üzerine Etkisi	Öğr. Gör. Cahit Çağlın Dr. Öğr. Üyesi Ferhat Uğurlu
86	Covid-19 Sürecinde İş Güvencesizliği ve Presenteizm	Tugay Öney Doç. Dr. İnan Eryılmaz

KURUMSAL İTİBAR VE ÖZDEŞLEŞME (Salon 2)

Oturum Başkanı: Prof. Dr. Fatma AYANOĞLU

<https://zoom.us/j/4849534699?pwd=MmdvSk9qSy9uNVNPMkFWL1VTNEIRQT09>

05 / 11 / 2021 Cuma: 16.30 - 17.30

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
21	Örgütsel Çevikliğin Kurumsal İtibarı Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Aracılık Rolü: Koronavirüs Salgını Süreci	Dr. Öğr. Üyesi Zişan Duygu Alioğulları
33	İmalat İşletmelerinde Algılanan Örgütsel Destek, Yönetici Desteği ve Arkadaş Desteğinin Örgütsel Özdeşleşme Düzeyine Etkisi	Öğr. Gör. Dr. Mustafa Erbir
76	Arkadaşlık Mı İtibar Mı? Kurumsal İtibarın ve İşyeri Arkadaşlığının İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Bir Araştırma	Arş. Gör. Dr. Nilgün Karataş Gümüştas Arş. Gör. Dr. Cihangir Gümüştas İrem Gürbüz

TÜKENMİŞLİK (Salon 3)

Oturum Başkanı: Prof. Dr. Feyzullah EROĞLU

<https://zoom.us/j/5636712717?pwd=SWJCNkRvVTIJMnN0NkVrTzV1a1k1UT09>

05 / 11 / 2021 Cuma: 16.30 - 17.30

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
49	Olumlu ve Olumsuz Mükemmeliyetçiliğin İşkoliklik Aracılığıyla Tükenmişlik ile İlişkisi	Dr. Öğr. Üyesi Esra Atilla Bal Doç. Dr. Selma Arıkan
103	Muhasebe Meslek Mensuplarında Mesleki Tükenmişlik, İşe Yabancılaşma ve Sanal Kaytarma İlişkisinin İncelenmesi	Emin Kuzkaya Doç. Dr. Eymen Gürel
105	Çalışanların İş Güvencesizliği Algısının İş Performansına Etkisinde Duygusal Tükenmişliğin Aracı Etkisi	Dr. Öğr. Üyesi Nilüfer Serinikli

NİTEL ARAŞTIRMALAR II (Salon 1)

Oturum Başkanı: Prof. Dr. Pelin KANTEN

<https://zoom.us/j/3596160560?pwd=aEx4MnhuUW5DY1MvME9DcVRyVnFVdz09>

06 / 11 / 2021 Cumartesi: 10.00 - 11.00

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
14	Pandemi Döneminde Uzaktan Çalışmalarda Beyaz Yakalılıkların Performans Denetim Süreçleri Üzerine Nitel Bir Araştırma	Öğr. Gör. Servet Kıvanç Prof. Dr. Ünsal Sığı
65	Maslow 2.0 Dijital İhtiyaçlar Hiyerarşisi Üzerine Nitel Bir Çalışma	Dr. Öğr. Üyesi Eylem Bayrakçı Doç. Dr. Hasan Hüseyin Uzunbacak Doç. Dr. Tahsin Akçakanat Doç. Dr. Mehmet Dinç
101	Örgütsel Davranış Araştırmalarında Nitel Araştırma Yöntemleri	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Ertem

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ (Salon 2)

Oturma Başkanı: Prof. Dr. Yeter DEMİR USLU

<https://zoom.us/j/4849534699?pwd=MmdvSk9qSy9uNVNPMkFWL1VTNEIROQT09>

06 / 11 / 2021 Cumartesi: 10.00 - 11.00

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
6	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi ile İş Tatmini Arasındaki İlişkide Personel Güçlendirmenin Aracı Etkisinin Belirlenmesi: Gaziantep OSB’de Bir Uygulama	Doç. Dr. Ergün Kara Dr. Erkan Yakut
13	Dönüşen Örgüt Yapıları ve İnsan Kaynakları Uygulamaları Ekseninde Geleceğin İstihdam Modeli: GİG İş Gücü	Dr. Öğr. Üyesi Esin Yücel Karamustafa Doç. Dr. Deniz Palalar Alkan
68	Türkiye İnsan Kaynakları Ekosistemi Unsurlarının Belirlenmesine Yönelik Nitel Bir Araştırma	Dr. Şafak Öz Aktepe Uzm. Psk. Betül Yücel Doç. Dr. Melek Birsal Doç. Dr. İdil Işık Prof. Dr. Güler İslamoğlu Doç. Dr. Başak Uçanok Tan

LİDERLİK ÇALIŞMALARI II (Salon 1)

Oturma Başkanı: Prof. Dr. Fatih ÇETİN

<https://zoom.us/j/3596160560?pwd=aEx4MnhuUW5DY1MvME9DcVRyVnFVdz09>

06 / 11 / 2021 Cumartesi: 11.15 - 12.15

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
38	Gönüllülerde İşin Anlamı ve Lider Etkisi	Arş. Gör. Mehmet Ali Taş Doç. Dr. Ali Murat Alparslan
44	Lidere Güvenin Sinizm ve İhmalkarlık Üzerindeki Etkisi: Tıbbi Mümessiller Üzerinde Bir Araştırma	Arş. Gör. Jale Balkaş Soner Tülemes Doç. Dr. Özge Mehtap
114	Psikodinamik Liderlik Yaklaşımı Bağlamında Liderlik Tarzlarının Lider-Üye Etkileşimi Üzerindeki Etkisi: Örgüt Kültürünün Düzenleyici Rolü	Arş. Gör. Utku Demirci Prof. Dr. Soner Taslak

DUYGULAR (Salon 2)

Oturma Başkanı: Prof. Dr. H. Nejat BASIM

<https://zoom.us/j/4849534699?pwd=MmdvSk9qSy9uNVNPMkFWL1VTNEIROQT09>

06 / 11 / 2021 Cumartesi: 11.15 - 12.35

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
12	Örgütsel Adaletsizlik, Çalışanların Negatif Duygu Durumu ve Örgüt Kültürü ile Üretkenlik Karşıtı İş Davranışları Etkileşimi	Belma Midilli Doç. Dr. Hakkı Aktaş
31	Sigorta Sektörü Çalışanlarının Duygusal Zeka Durumlarının Değerlendirilmesi	Mehmet Muratoğlu Doç. Dr. Turhan Erkmen
82	Öz-Şefkatin ve Affetmenin İşyeri Mutluluğu Üzerinde Etkisi	Doç. Dr. Hasan Hüseyin Uzunbacak Şerife Karagöz
87	Bilinçli Farkındalık ile Nezaketsizlik Davranışı Arasındaki İlişkide Pozitif Duyguların Aracı Değişken Rolünün İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Neşe Saruhan Dr. Şafak Öz Aktepe

PANDEMİ SÜRECİNİN ÇALIŞMA HAYATINA ETKİLERİ II (Salon 1)

Oturum Başkanı: Prof. Dr. Senay YÜRÜR

<https://zoom.us/j/3596160560?pwd=aEx4MnhuUW5DY1MvME9DcVRYVnFVdz09>

06 / 11 / 2021 Cumartesi: 13.00 - 14.00

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
9	Aşı Olmanın Çalışanların Covid-19 Kaygısı, Psikolojik Esenliği ve Performansı Üzerindeki Etkisi: Boylamsal Bir Araştırma	Dr. Öğr. Üyesi Ufuk Başar
94	Pandemi Sürecinin Hizmet Sektörü Çalışanları Üzerine Etkileri: Zorluklar ve Zorunluluklar Arasındaki İkiyem	Öğr. Gör. Yunus Yılan Dr. Öğr. Üyesi Arzu Özkanan
108	Pandemi Döneminde İşle İlgili Akış Deneyiminin Sosyal ve Duygusal Yalnızlık ve Kişilerarası Duygu Düzenleme ile İlişkisi	Dilan Demirel Nisa Nur Musluhittinoğlu Dr. Öğr. Üyesi Ela Arı

İŞYERİ TUTUMLARI I (Salon 2)

Oturum Başkanı: Doç. Dr. Serkan DİRLİK

<https://zoom.us/j/4849534699?pwd=MmdvSk9qSy9uNVNPMkFWL1VTNEIROQT09>

06 / 11 / 2021 Cumartesi: 13.00 - 14.00

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
3	Yaşam Doyumu Yengeç Sendromunun Frenine Basabilir Mi?	Doç. Dr. Burcu Üzüm Dr. Öğr. Üyesi Osman Seray Özkan Öğr. Gör. Dr. Semra Köse
19	Örgütsel Sahtekarlığın Kavramsal Yönü: Dünyadan ve Türkiye'den Örnekler	Özge Sarı Dr. Öğr. Üyesi Yasemin Hancıoğlu
27	Örgütsel Dışlanmanın Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Zümrüt Hatun Demirel

NEPOTİZM VE ADALET (Salon 3)

Oturum Başkanı: Prof. Dr. Aşkın KESER

<https://zoom.us/j/5636712717?pwd=SWJCNkRvVTlJMnN0NkVrTzV1a1k1UT09>

06 / 11 / 2021 Cumartesi: 13.00 - 14.00

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
20	Çalışanlarda Kayırmacılık Algısının İş Yerindeki Nezaketsiz Davranışlar Üzerindeki Etkisi: Kötücül Kıskançlığın (Haset) Rolü	Dr. Öğr. Üyesi Burcu Aydın Küçük
56	Kazancımız Bakış Açımızı Değiştirir mi? Nepotizmin İş Yerindeki Kişiler Arası Çatışma Düzeyine Etkisinde Ücret Tatmininin Düzenleyici Rolü	Arş. Gör. Tugay Ülkü Psk. Elif Baygın Doç. Dr. Sema Polatçı
64	İşyeri Sosyal Cesaretinin Etkileşim Adaleti ile Duygusal Tükenmişlik Arasındaki İlişkide Düzenleyicilik Etkisi	Doç. Dr. Kemal Köksal Prof. Dr. İbrahim Sani Mert Doç. Dr. Ali Gürsoy

İŞYERİ TUTUMLARI II (Salon 1) Oturum Başkanı: Prof. Dr. Umut AVCI https://zoom.us/j/3596160560?pwd=aEx4MnhuUW5DY1MvME9DcVRyVnFVdz09		
06 / 11 / 2021 Cumartesi: 14.15 - 15.15		
BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
24	İş Yerinde Kıskançlık: Öğretim Elemanları Üzerine Metaforik Bir Çalışma	Öğr. Gör. Gamze Aydın Doç. Dr. Serdar Bozkurt
34	Yıldırma (Mobbing) ve Sonuçlarını Bir Film Üzerinden Okumak: Kapıcılar Kralı Filmi Örneği	Öğr. Gör. Kadir Aydoğan Öğr. Gör. Halil Semercioğlu
59	İstismarcı Yönetimin Çalışan Özgeciliğine Etkisi Psikolojik Sözleşme İhlalinin Düzenleyici Etkisi	Öğr. Gör. Dr. Arzu Uğurlu Kara Doç. Dr. Kemal Köksal

YÖNETİCİ VE MOTİVASYON (Salon 2) Oturum Başkanı: Prof. Dr. Ünsal SİĞRİ https://zoom.us/j/4849534699?pwd=MmdvSk9qSy9uNVNPMkFWL1VTNEIRQT09		
06 / 11 / 2021 Cumartesi: 14.15 - 15.35		
BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
66	Yöneticinin Bakış Açısıyla Adalet: Astın Samimiyeti ve Yetkinliğinin Etkisi	Nihal Yazıcı Doç. Dr. Meral Elçi Prof. Dr. Senay Yürür Doç. Dr. Mehtap Özşahin
88	Yöneticilerden Beklenen Öncelikli Erdemler: Cinsiyetler, Yaş ve Sektör Ekseninde Karşılaştırmalı Analiz	Öğr. Gör. Seher Yastioğlu Doç. Dr. Ali Murat Alparslan
95	Kurum İçi Koçluğun Çalışan Motivasyonuna Katkısı ve Örgütsel Sinizmin Bu İlişkiye Etkisi	Sercan Tünay Dr. Öğr. Üyesi Cihan Tınaztepe
98	Çalışma Yaşamında Kuşaklar Arası Farklılıklarla Motivasyon Araçları	Doç. Dr. Selver Yıldız Bağdoğan Bilim Uzmanı Büşra Alay

İŞ - AİLE ÇALIŞMALARI (Salon 3) Oturum Başkanı: Prof. Dr. Mine AFACAN FINDIKLI https://zoom.us/j/5636712717?pwd=SWJCNkRvVTlJMnN0NkVrTzV1a1k1UT09		
06 / 11 / 2021 Cumartesi: 14.15 - 15.15		
BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
96	İş-Aile Zenginleşmesinin Psikolojik Sağlık Üzerindeki Etkisi	Dr. Öğr. Üyesi Tuğba Erhan
106	Bilgi Teknolojileri Deneyim ve Eğitimi ile Teknostres İlişkisi ve İş-Yaşam Dengesi Üzerindeki Etkileri	Dr. Öğr. Üyesi Sevgin Batuk Ünlü Dr. Öğr. Üyesi Alev Özer Torgalöz
109	İş-Aile Çatışması ile Örgütsel Bağlılık İlişkisinde Algılanan Yönetici Desteğinin Aracılık Rolü: Akhisar OSB Örneği	Prof. Dr. Soner Taslak Bilim Uzmanı Berkan Çetin

İLETİŞİM (Salon 1)**Oturum Başkanı: Prof. Dr. Soner TASLAK**<https://zoom.us/j/3596160560?pwd=aEx4MnhuUW5DY1MvME9DcVRYVnFVdz09>**06 / 11 / 2021 Cumartesi: 15.50 - 16.50**

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
70	Yüksek-Düşük Bağlam İletişimin Örgütsel Muhalefet Davranışı Üzerindeki Etkisi	Prof. Dr. Meliha Deniz Börü Kerem Sandıkçı
84	Politik Davranış, Bilgi İfşası ve Etik İş İklimi Algısı Üzerine Sağlık Sektöründe Karşılaştırmalı Bir Araştırma	Öğr. Gör. Dr. Burcu Batga Prof. Dr. Lutfiye Özdemir
111	İşyerinde Sosyal Cesaretin Prososyal Ses Çıkarma Davranışı Üzerindeki Etkisinde Proaktif Kişiliğin Rolü	Prof. Dr. Pelin Kanten Doç. Dr. Yener Pazarıcı Merve Gözde Durmaz Benan Arda

PERFORMANS (Salon 2)**Oturum Başkanı: Prof. Dr. Azmi YALÇIN**<https://zoom.us/j/4849534699?pwd=MmdvSk9qSy9uNVNPMkFWL1VTNEIROQT09>**06 / 11 / 2021 Cumartesi: 15.50 - 17.10**

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
29	Öz-Yeterlilik İş Performansı İlişkisinde İş Akışı Deneyimi Boyutlarının Gelişimsel Süreci	Prof. Dr. Fatih Çetin Doç. Dr. Murat Güler Prof. Dr. A. Kadir Varoğlu Prof. Dr. H. Nejat Basım
30	Psikolojik Dayanıklılık ile Performans İlişkisinde İşe Yönelik Çabanın Aracılık ve Sektörün Düzenleyicilik Rollerini: Pandemi Sürecinde Hemşireler Üzerine Bir Araştırma	Prof. Dr. Fatih Çetin Prof. Dr. H. Nejat Basım Gamze Güner Kibaroğlu
81	Akademide Sürdürülebilirlik İçin İşte Gelişimin Öncüllerinin AHP ile İncelenmesi	Arş. Gör. Dr. Tayfun Arar Arş. Gör. Esra Ulukök
92	İşyeri Yalnızlığı ile Çalışanların Performansları Arasındaki İlişkide Covid-19 Kaynaklı Anksiyetenin Aracılık Rolü	Arş. Gör. Dr. Selma Gültekin Dr. Öğr. Üyesi Aylin Akyol

KAPANIŞ OTURUMU (Salon 3)<https://zoom.us/j/5636712717?pwd=SWJCNkRvVTIjMnN0NkVrTzV1a1k1UT09>**06 / 11 / 2021 Cumartesi: 17.30 - 18.00**