

T.C.
İSTANBUL GEDİK ÜNİVERSİTESİ
ÇOCUK GELİŞİM KULÜBÜ TÜZÜĞÜ

AMAÇ VE ÇALIŞMALAR

Madde 1: İstanbul Gedik Üniversitesi öğrencilerinin Türkiye Cumhuriyeti'ne yararlı projeler geliştirecek yardımsever gençler oluşturmak, sosyal sorumluluk bilincini arttırmak ve dayanışma ruhunu güçlendirmek, yardımlaşmayı sağlamak, birlik ve beraberliği oluşturmak, öğrencilerin sosyalleşmesini sağlamak, arkadaşları arasındaki iletişimi güçlendirmek, İstanbul Gedik Üniversitesi öğrencileri arasında yakınlaşma ve iş birliği sağlayarak sosyalleşmelerine katkıda bulunmak, öğrencilerin öneri ve şikayetlerini, üniversite yönetimine iletmek ve tüm İstanbul Gedik Üniversitesi öğrencileri ile birlikte insanlara yardımcı ve faydalı olmayı sağlamaktır. Bununla beraber Üniversitemizi en güzel şekilde tanıtmak amaçlanmaktadır.

Madde 2: Çocuk Gelişimi Bölümünün mevcudiyetini ve gelişimini İstanbul Gedik Üniversitesi öğrencilerine tanıtmak ve sevdirmek ilk amaçlarımızdandır.

Madde 3: Çocuk Gelişimi Bölümü öğrencileri ve kulübümüz üyelerinin mesleki ve sosyal gelişimini sağlamak, bu doğrultuda sorumluluk bilinci oluşturularak Çocuk Gelişimi Bölümünün faaliyet alanlarında ki çeşitliliğini artırmaktır.

Madde 4: Çocuk Gelişim günleri, çocuk gelişim ile ilgili fuarları, tanıtım, seminer, konferans ve yarışmalar gibi faaliyetler ile dayanışma ruhu oluşturmak, sosyal etkileşim eşliğinde network ağıımızı genişleterek uzman kişi ve kurumlarla aktivitelerde bulunmaktır.

Madde 5: İstanbul Gedik Üniversitesi Çocuk Gelişimi Kulübü olarak farklı üniversitelerin havacılık kulüpleri ile iletişim halinde olup fikir alış-verişi yaparak Çocuk Gelişimi bölümü öğrencilerine ve kulüp üyelerimize katkı sağlamaktır.

Madde 6: Kulübümüzün etki alanını geliştirmek ve bu kapsam da çocuk gelişimi bölümü öğrencilerinin eğitimlerine katkı sağlamak, çocuk gelişimi alanında kariyer yapmak isteyen öğrencilere rehberlik edebilmek, ülkemizde çocuk gelişim sektöründe ki yerli ve yabancı firmaların iş ve staj imkanlarından üyelerimizi haberdar etmektir.

Doğal Üyelik, Aktif üyelik, Aktif üyelikten Çıkma ve Çıkarılma Şart ve Şekilleri

ADI VE AMBLEMİ

Madde 7: Topluluğun adı: İstanbul Gedik Üniversitesi Çocuk Gelişimi Kulübü

Amblemi: Oyun yoluyla çocuklar kendilerini daha iyi ifade edebildikleri için, amblemimizde oyuncakların olmasını gerektiğini düşündük. Amblemimizde ki balon ise, bizim için özgürlüğü ifade etmektedir. Çocuklar balonunun gökyüzüne kadar gidebileceğine inanırlar. Biz de onların inandıkları yolu temsil etmesi amacıyla balon simgesini amblemimizde olmasına karar

verdik. Son olarak da Dostoyevski'nin sözünden esinlenerek "Ruhunuzu iyileştirmek için çocuklarla iyi vakit geçirin" sözünde amblemimizde olmasını gerektiğini düşündük.

TOPLULUK ADRESİ

Madde 8: İstanbul Gedik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi

•Doğal üyelik

Madde 9: Bütün İstanbul Gedik Üniversitesi öğrencileri, Kulübün doğal üyeleridir, üyeler herhangi bir aidat ödemek zorunda değildirler.

•Aktif Üyelik

Madde 10: Doğal üyelerden herhangi birinin yönetim kuruluna başvurması ve İstanbul Gedik Üniversitesi Çocuk Gelişimi Kulübü için çalışmak istediğine ve de topluluğa nasıl yardım edebileceğini sözlü veya yazılı olarak bildirmesi halinde aktif üyeliği başlar. Ancak aktif üye olarak topluluğa katkıda bulunabilmesi için mutlaka topluluk yönetim kurulunun öngördüğü programa yardım etmesi ya da maddi açıdan kulübe yardım edebilmesi lazımdır. Maddi yardımın nasıl olacağı, ihtiyaç halinde yönetim kurulu tarafından tespit edilir. Maddi yardım alternatifi ancak aktif üyenin başka türlü yardım etmemesi veya edemeyeceğini bildirmesi durumunda bir zorunluluktur.

Aktif Üyelikten Çıkma

Madde 11: Hiçbir aktif üye toplulukta kalmaya zorlanamaz. Her üye istifa hakkına sahiptir. İstifa yönetim kurulunda okunduğu anda yürürlüğe girer.

Aktif Üyelikten Çıkarılma

Madde 12: Aktif üye olma Şartnamesini yerine getirmeyen aktif üyeler ile İstanbul Gedik Üniversitesi Disiplin Kurulundan 1 Ay veya daha fazla uzaklaştırma cezası almış öğrenciler topluluk disiplin kurulunun alacağı karar üzerine yönetim kurulunun alacağı bir kararla topluluktaki aktif üyelikleri sona erer. Ancak bu öğrencilerin doğal üyelikleri devam eder. Aynı öğrenciler en erken bir öğrenim dönemi sonra tekrar aktif üyelik için yönetim kuruluna başvurabilirler.

Fahri üyeler

Madde 13: İstanbul Gedik Üniversitesi'nin tüm öğrencileri, idari ve akademik kadrosu topluluğun sosyal işlevi göz önüne alındığında topluluğun fahri üyesidir. Fahri üyelerin seçme ve seçilme hakları yoktur; ancak topluluğa dışarıdan kulübün çalışmalarına maddi ve manevi şekilde yardımcı olabilirler, topluluk yönetim kuruluna tavsiyelerde bulunabilirler. Eğer isterlerse fahri üyeler her sene mayıs ayında yapılacak genel kurula izleyici olarak katılabilirler ve aynı gün genel kuruldan sonra yeni seçilen yönetim kurulu ile fahri üyeler toplantısını yaparlar. (En az bir fahri üyenin katılımı ile de toplantı yapılır.) Bu toplantıda asıl

amaç yeni seçilen yönetim kurulunun isteği doğrultusunda yapılacak olan maddi manevi yardımların içeriğini tespit etmek ve gelecek öğrenim dönemi için ön hazırlıkları yapmaktır.

Doğal Üyelerin Hakları

Madde 14: Her doğal üye aktif üye olma hakkına sahiptir. Bunun dışında topluluk yönetim kuruluna çeşitli tavsiyelerde bulunmak hakkı vardır. Ayrıca İstanbul Gedik üniversitesi yönetimiyle olan sorunlarını veya tavsiyelerini topluluk yönetim kuruluna bildirirler. Topluluk yönetim kuruluda bu tavsiyeleri veya problemleri gerek öğrenci konseyine, gerekse üniversite yönetimine bildirir.

Aktif Doğal üyelerin Hakları

Madde 15: Aktif üyeler eşit haklara sahiptirler ve genel kurulda seçme ve seçilme hakları vardır. Her aktif üyenin genel kurulda bir oy hakkı vardır. Bu oy hakkı sadece kendilerine aittir. Başkalarına kullanılamazlar.

GENEL KURUL

Madde 16: Genel Kurul; Yönetim kurulu ve Disiplin Kurulu'nun tamamı ve aktif üyeler arasından seçilen temsilcilerden oluşur.

Genel Kurulun Görev ve Yetkileri

Aşağıda yazılı hususlar genel kurulca görüşülüp karara bağlanır:

- a. Yönetim Kurulunu seçmek ve/ veya görevden almak topluluk tüzüğünü değiştirmek topluluğun gelecekteki faaliyetleri hakkında yönetim kuruluna tavsiyelerde bulunmak. Yönetim Kurulunca hazırlanan bütçeyi görüşüp aynen veya değiştirerek kabul etmek topluluk danışmanını belirlemek.

Toplantı Zamanı

Madde 17: Genel kurul her yıl nisan ayında Yönetim Kurulunu ve topluluk danışmanının seçimi için olağan olarak toplanır.

Çağrı Usulü

Madde 18: Genel Kurula Katılacak olan üyeler en az bir hafta önceden günü, saati, yeri ve gündemi herkesin görebileceği bir yerde ilan edilmek suretiyle toplantıya çağırılır. Bu toplantıda çoğunluk sağlanamaması nedeniyle toplantı yapılamazsa ikinci toplantının hangi gün yapılacağı da belirtilir.

Toplantı Yeter Sayısı

Madde 19: Genel Kurul tüm üyelerin yarısından bir fazlasının toplanmasıyla toplanır. İlk toplantıda çoğunluk sağlanmazsa ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz.

Olağanüstü Toplantı

Madde 20: Genel Kurulu Kulüp Genel Koordinatörü, Yönetim Kurulu salt veya topluluk aktif üyelerinin %51'i olağanüstü toplantıya çağırabilir. En çok on gün içinde Yönetim Kurulu Genel Kurulu toplanmazsa gerekli toplantı kulüp danışmanınca yapılır. Olağanüstü toplantıda yalnızca gündemdeki maddeler görüşülür. Olağanüstü toplantılar acil yardım gerektirecek olayların cereyan etmesi nedeniyle gerek görüldüğünde öğrenim yılı boyunca yapılabilir.

Görüşülecek Konular

Madde 21: Genel Kurul Toplantısında yalnız gündemde yer alan maddeler görüşülür. Ancak toplantıda hazır bulunan üyelerin en az üçte ikisi tarafından görüşülmesini istenen konuların gündeme alınması zorunludur. Organ seçimi yapılacağına dair önceden üyelere tebligat yapılmamışsa teklif yapılarak gündeme seçim maddesi eklenemez.

Yönetim Kurulu

Madde 22: Yönetim Kurulu 1 Genel Koordinatör, en fazla 8 en az 3 asil üye ve iki yedek üyeden oluşur. Yönetim Kurulu liste metodu ile seçilir. Yönetim Kurulu ilk toplantısında kendi arasından 1 Genel Koordinatör, 1 Genel Sekreter, 1 Sayman, 1 Yazman seçer. Yönetim Kurulu görev bölümü sırasında diğer üyelere de yardımcı görevler verebilir. Yönetim Kurulu bu görev bölümünde her zaman değişiklik yapabilir. Yönetim Kurulu çalışmaların en iyi şekilde yürütülmesinden, denetlenmesinden, tüzüğün uygulanmasından, topluluğun mali gelir giderlerinden aktif üyelere ve topluluk danışmanına karşı sorumludur. Genel Koordinatörlüğün kesin olarak boşalması halinde yeni koordinatör seçilinceye kadar Genel Sekreter vekâleten bu görevi yürütür. Yönetim Kurulu kendi arasında yapacağı seçimle yeni Genel Koordinatörü tespit eder.

Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri

a. Topluluğu temsil etmek üzere bir topluluk üyesine yetki vermek.

Genel Kurul kararlarını yerine getirmek. Komisyonlar kurmak ve gerektiğinde faaliyetlere son vermek.

Topluluğun gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapmak ve gelecek döneme ait bütçeyi hazırlayarak genel kurula sunmak. Üniversite dışı faaliyetleri topluluk danışmanının onayına sunmak.

Topluluk faaliyetleri arasında meydana gelebilecek problemlerin çözümü bu tüzükte verilmemişse bunları çözmek için girişimlerde bulunmak. Genel Kurulu olağan ve olağanüstü toplantılara çağırarak.

Çalışma Tarzı

Yönetim Kurulu öğrenim yılı boyunca ayda en az bir kez toplanır. Toplantının açılabilmesi için beş üyenin bulunması şarttır. Genel Koordinatörün bulunmaması halinde Genel Sekreter toplantıya başkanlık eder. Kararlar salt çoğunlukla alınır. Toplantıda alınan kararlar yazman tarafından zapta geçilir. İş bu zabıt toplantı sonunda katılanlarca imzalanır. Daha sonra karar defterine yazılır. Bir somaki toplantıda okunarak üyelere imzalatılır. Yönetim Kurulu üyelerinin toplantılara katılması zorunludur. İhtiyaç Halinde, Yönetim Kurulunun Yedek Aktif Üyelerle Tamamlanması Yönetim Kurulunda istifa veya ihraç yoluyla meydana gelebilecek boşluklar listedeki aktif yedek üyeler tarafından doldurulur.

Yönetim Kurulunun Görevden Alınması

Yönetim Kurulu, Genel Kurula katılan üyelerin 3/4 çoğunluğunun oylarıyla görevden alınabilir.

Üye Toplantıları

Yönetim Kurulu öğrenim yılı boyunca ayda en az bir defa doğal üyelerin faaliyetlere katılımlarını teşvik etmek amacıyla toplantılar düzenlemek zorundadır. Bu toplantılar Genel Kurul niteliğinde değildir. Çeşitli konferanslar ve söyleşiler bu toplantıların kapsamına girebilir.

Oy Kullanma ve Karar Verme

Yönetim Kurulu Seçimi gizli oy ve açık döküm yöntemi ile yapılır. Bunun dışındaki görüşmelerde Genel Kurul aksine bir karar almazsa oylar açık olarak belirlenir. Genel Kurul toplantılarında oy hakkı bulunanların yarısından bir fazlasının katıldığı kararlar geçerlidir.

Yönetim Kurulu Seçimi

Yönetim Kurulu (en fazla 9 kişi) liste sistemi ile seçilir. Genel Kurul yapılmadan en geç bir hafta kalaya kadar liste isimleri tespit edilir ve Genel Kurula katılan aktif üyelerin en az yansının bir fazlasının oyunu alan liste yönetim kurulu olarak seçilir. Listedeki isimler yönetim kurulu olarak seçilmeden önce listeyi temsil edecek bir genel koordinatör seçilmez.

Denetleme Kurulu

Madde 23: Genel kurul tarafından her ders yılı sonunda seçilen Denetleme Kurulu 3 asil ve 2 yedek üyeden oluşur. Topluluğun saymanlık defteri, muhtelif evrak ve demirbaş eşyanın durumu ile elde edilen gelir ve giderlerin harcamasını denetler, demirbaş eşyaların kayıtlarının uygun düzenlenip düzenlenmediğini kontrol eder. Bu denetleme sonucunda durumu bir raporla Yönetim Kurulu'na bildirir.

Evraklar

Madde 24: Aşağıdaki defterler tutulur.

Karar defteri: sekreter tarafından tutulur ve saymana zimmetlenir.

Üye kayıt formları: isimleri, bölümleri, sınıfları, adres ve telefonları yazılı fotoğraflı form; sayman tarafından muhafaza edilir.

Disiplin Kurul ve Görevleri

Madde 25: Disiplin Kurulu Genel Koordinatör, Yönetim Kurulunun seçeceği iki asil üye ve topluluk danışanından oluşur.

Disiplin İşleri

Sosyal Dayanışma ve Sorumluluk Bilinci Topluluğu, Yükseköğretim Öğrenci Disiplin Yönetmeliği hükümlerinde disiplin suçu olarak sayılan ve disiplin cezasını gerektiren hiçbir faaliyette bulunamaz. Bu disiplin suçlarından birini işleyen üye öğrenci topluluktan çıkarılır.

Yıllık Aidatlar

Madde 26: Gönüllü üyelere herhangi bir aidat alınmayacaktır.

Tüzük Değişikliği ve Boşluklar

Madde 27: Yönetim Kurulu mevcut tüzükte ihtiyaçları karşılaması ve sıkıntıların giderilmesi için Yönetim kurulunun salt çoğunluk kararıyla tüzük değişiklikleri yapabilir. Tüzükte doğacak boşluklar için İstanbul Gedik Üniversitesi Topluluk Yönergesi esas alınır. İstanbul Gedik Üniversitesi yönergesinin ihtiyaca cevap vermemesi durumunda son karar Yönetim kurulundadır. Değişiklik teklifi Senato'da yapıldıktan sonra değişiklik yürürlüğe girer.

Topluluğun Feshi

Madde 28: Kuruluş amaçları doğrultusundaki faaliyetlerin dışına çıkması durumunda kurucu üyeler tarafından veya genel kurulun toplanması ve karara bağlanması ile topluluk faaliyetleri Senato'da fesih edilir.

Yürürlük

Madde 29: Bu Topluluk Tüzüğü İstanbul Gedik Üniversitesi Senatosu'nda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 30: Bu Tüzük Topluluk Başkanı tarafından yürütülür.

Asil ve Kurucu Üyeler

Öğr. Gör. Nefise ÖZOK BULUT (Danışman)

Oktay ÖZCAN (Kurucu Başkan)

- 1- Oktay ÖZCAN (Başkan)
- 2- Vildan KOMAN (Başkan Yardımcı)
- 3- Cansu BAYRAMLI (Kulüp Sekreteri)
- 4- Ceyda PAYAL (Sayman)
- 5- Eda İBİŞ (Yazman)
- 6- Sümeyye ESEN
- 7- Seda Nur KURT
- 8- Mehmet Batuhan COŞKUN
- 9- Nedret EREN
- 10- Kübra Deniz ÜNİVER
- 11- Aslı Nur GÖRGÜN
- 12- Muhammet Çağrı TEMİZ
- 13- Ennur AKTAŞ
- 14- İlknur YAŞAR